

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

บันทึก

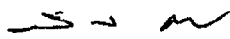
ที่ ผวก. 12/2551
จาก ผวก.
เรื่อง จรรยาบรรณ กฟผ.
วันที่ 25 สิงหาคม 2551

เรียน รองผู้ว่าการ
ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการส่วนและเทียบเท่า
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
หัวหน้ากอง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับพุทธศักราช 2550 มาตรา 279 – 280 และมาตรา 304 กำหนดให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ

กฟผ. ได้ประมวลวัฒนธรรมองค์กร จริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานไว้เป็น จรรยาบรรณ กฟผ. และประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2545 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม เพื่อนำเกียรติคุณมาสู่ กฟผ. โดยได้ส่งเสริมและเผยแพร่จรรยาบรรณ กฟผ. ทั้งทั้งองค์กรมาแล้วระยะหนึ่ง และต่อมา เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการ กฟผ. ได้ออก ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งมีหมวด 6 : จริยธรรมและจรรยาบรรณ กำหนดให้คณะกรรมการ กฟผ. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ อย่างเคร่งครัด

ผวก. จึงขอมอบจรรยาบรรณ กฟผ. ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อยึดถือเป็นหลักประจำใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอตลอดไป


(นายสมบัติ สานติจารี)

ชหท.
โทร. 63031
โทรสาร 63098

รับรองสำเนาถูกต้อง ✓
รับวันที่ 26 ส.ค. 51/15.00 พ.
กลุ่มงานบรรณสารสนเทศ



ข้อกำหนดการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ 1/2552

ว่าด้วย การบังคับใช้จรรยาบรรณ กฟผ.

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้
มีการดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่ง กฟผ. ได้มีประกาศ กฟผ.
ที่ 16/2545 เรื่อง จรรยาบรรณ กฟผ. กำหนดจริยธรรมในการดำเนินการของ กฟผ. แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ผู้ว่าการการไฟฟ้า
ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ที่ 1/2552 ว่าด้วย การบังคับใช้จรรยาบรรณ กฟผ.”
 - ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม พ.ศ.2552 เป็นต้นไป
 - ข้อ 3 ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณตามประกาศ กฟผ. และ
ตามหมวด 6 ของข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ 335 ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ ในการปฏิบัติหน้าที่
อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส
และตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่
และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ ค. 93/2541 เรื่อง การให้ข้อมูลข่าวสาร อย่างเคร่งครัด
 - ข้อ 5 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามข้อ 3 และข้อ 4 อย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ
 - ข้อ 6 การฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อกำหนดนี้ และเข้าลักษณะแห่ง
ความผิดทางวินัยตามข้อบังคับ กฟผ. ฉบับที่ 336 ว่าด้วย บุคคล ให้พิจารณาโทษวินัยตาม
ขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ ตามหลักเกณฑ์คำสั่ง กฟผ. ที่ ค. 85/2538
เรื่อง การพักงาน การสอบสวนความผิดทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์
- กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ไม่ใช่ความผิดวินัยตามวรรคหนึ่ง
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ และหรือนำไป
ประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การย้าย การแต่งตั้ง และการเลื่อนระดับ
ตามควรแก่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2552

(นายสมบัติ ศานติจารี)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
โทร. 65350

รับรองสำเนาถูกต้อง *By*
รับวันที่ 15 ม.ค. 52 / 15.30 น.
กลุ่มงานบรรณสารสนเทศ