



ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ 347

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ กฟผ. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2511 และสอดคล้องกับหมวด 6 จริยธรรมและจรรยาบรรณ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 346 ว่าด้วย การกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 347 ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ กฟผ. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงาน”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

(1) “คณะกรรมการ กฟผ.” หมายความว่า คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(2) “ประธานกรรมการ กฟผ.” หมายความว่า ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(3) “กรรมการ กฟผ.” หมายความว่า กรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(4) “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(5) “ฝ่ายบริหาร” หมายความว่า ผู้บริหาร กฟผ. ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(6) “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการ กฟผ. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ 5 ให้ผู้ว่าการ มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้ขอบเขตตามข้อบังคับนี้

หมวด 2

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1

ค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ 6 ค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ 9 ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน มีดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานทางจริยธรรมของ กฟผ.

ข้อ 7 มาตรฐานทางจริยธรรมของ กฟผ. มีดังนี้

- (1) การปฏิบัติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ตระหนักในความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จึงมุ่งดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี อันเป็นรากฐานแห่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(2) การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ
ตระหนักในความสำคัญของกฎหมายและนโยบายของรัฐ จึงมุ่งดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐอย่างเคร่งครัด อันเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(3) การปฏิบัติต่อสังคม
ตระหนักถึงสิทธิอันชอบธรรมของประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองร่วมเย็นเป็นสุข ตลอดจนความก้าวหน้าของสังคมไทย จึงมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

(4) การปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม
ตระหนักในความสำคัญของสิ่งแวดล้อมเป็นหลักในการดำเนินงาน จึงใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย สะอาด และมีประสิทธิภาพ เพื่อมิให้เกิดปัญหาแก่ธรรมชาติ ชุมชนและสังคม สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดในประเทศ โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบต่อในฐานะเป็นหน่วยงานที่สำคัญของสังคม

(5) การปฏิบัติต่อรัฐบาล ประชาชน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ประกอบการในธุรกิจด้านเดียวกัน

ปฏิบัติตามพันธกิจที่มีต่อผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ รัฐบาล ประชาชน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ประกอบการในธุรกิจด้านเดียวกัน ด้วยความซื่อตรงและความเป็นธรรม

(6) การปฏิบัติตามระบอบประชาธิปไตย
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่สนับสนุนและดำเนินกิจกรรมอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีอำนาจทางการเมือง แต่จะพึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โดยสนับสนุนให้ไปใช้สิทธิทางการเมือง เช่น การไปลงคะแนนเลือกตั้ง การเป็นสมาชิกพรรคการเมือง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร

ข้อ 8 ข้อพึงปฏิบัติตน มีดังนี้

(1) การรักษาชื่อเสียงของ กฟผ.
ประพฤติตนให้เหมาะสมเพื่อรักษาชื่อเสียงเกียรติคุณของ กฟผ. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการให้ร้ายหรือให้ข้อมูลข่าวสารที่สร้างความเสื่อมเสียแก่ กฟผ. และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำทุกประการที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงเกียรติคุณของ กฟผ.

(2) การรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.
ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดผลประโยชน์ หรือเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ ทูมเท อภิศตนในการทำงานอย่างเต็มที่ ทั้งในและนอกเวลา เพื่อรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

- (3) การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องหรือแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติมิตร ครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (4) การรักษาทรัพย์สินของ กฟผ.
ไม่นำทรัพย์สินของ กฟผ. ทั้งสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งเทคโนโลยี ข้อมูลการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์และข้อมูลอื่นๆ ของ กฟผ. ที่ไม่พึงเปิดเผย ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น อันมิได้เกี่ยวกับกิจการของ กฟผ.
- (5) การไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับ กฟผ.
ไม่ประกอบธุรกิจ หรือดำเนินการ หรือลงทุนในการประกอบการใดๆ ซึ่งเป็นหรืออาจจะเป็นการแข่งขันกับ กฟผ. เพื่อให้เป็นประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น
- (6) การใช้สิทธิทางการเมือง
มีสิทธิเสรีภาพในการไปใช้สิทธิทางการเมืองตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญ กำหนด เช่น การลงคะแนนเลือกตั้ง หรือการเป็นสมาชิกพรรคการเมือง แต่ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (7) การปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือ อามิสสินจ้าง อันส่อเจตนาไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (8) การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยถวักนหน้าอย่างสม่ำเสมอด้วยความรัก เอื้ออาทร ยุติธรรม และเมตตากรุณาธรรม ตามหลักคุณธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเคารพ เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่สั่งการในหน้าที่โดยชอบ
การปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานต้องใช้วาจาสุภาพเหมาะสมกับกาลเทศะ ไม่แสดงอาการข่มขู่ ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใดๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยกและความเสียหายแก่ผู้ปฏิบัติงานอื่น
- (9) การปฏิบัติต่อประชาชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และพึงมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างจริงจัง ต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเป็นผู้รับใช้สังคมและประชาชน
- (10) การให้และรับของขวัญ
หลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญทั้งทรัพย์สินและสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งจากบุคคลอื่นหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของ กฟผ. อันจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ เว้นแต่จะเป็นการให้ตามปกติ ประเพณีนิยม ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ นั้นต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าเกณฑ์ตามที่กฎหมาย กำหนด

(11) การไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือใช้ตำแหน่งเป็นผู้รับประกันตัวผู้ต้องหาคดียาเสพติด เว้นแต่ผู้ต้องหานั้นเป็นสามีหรือภริยา บุพการี หรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ ของคณะกรรมการ กฟผ. ฝ่ายบริหาร หรือผู้ปฏิบัติงาน

หมวด 3

การปฏิบัติ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 9 คณะกรรมการ กฟผ. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน พึงปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ 6 มาตรฐานทางจริยธรรมของ กฟผ. ตามข้อ 7 และข้อพึงปฏิบัติตนตามข้อ 8

ข้อ 10 คณะกรรมการ กฟผ. พึงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและเคร่งครัด

ข้อ 11 กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นหัวหน้ากองขึ้นไปเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามลำดับชั้นบังคับบัญชา

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีฝ่ายบริหารประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ กฟผ. หรือผู้ว่าการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการ กฟผ. เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 12 การดำเนินการตามข้อ 11 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 13 หากดำเนินการตามข้อ 12 แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 11 สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 11 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 14 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ให้นำระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวกับความผิดทางวินัยและการอุทธรณ์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 15 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 13 แล้ว ให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 16 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันสมควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 17 การประพฤติดิปฏิบัติฝ่ายอื่นประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้นั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2553




(นายพรชัย รุจิประภา)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายพัฒนาบุคลากร

โทร. 67201

รับรองสำเนาถูกต้อง 

รับวันที่ 24 ต.ค. 53 / 10.30 น.

กลุ่มงานบริหารงานสารบรรณ กฟผ.

