



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๔ /๒๕๖๙

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กผผ.

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กผผ. ให้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชนภายใต้หลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๒ (๔) ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับ กผผ. ฉบับที่ ๔๐๒ ว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ออกประกาศไว้ เพื่อให้คณะกรรมการ กผผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศ กผผ. ที่ ๑๙/๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กผผ.

ข้อ ๒ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กผผ. มีดังนี้

(๑) ดำเนินงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อคนทุกคนอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย ความพิการ จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด ต่อต้านการคุกคามทางเพศ และการคุกคามรูปแบบอื่น

(๒) ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับสากล กฎหมายไทยและตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทในกลุ่ม กผผ. ดำเนินธุรกิจต่อต้านการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับทุกรูปแบบ

(๓) เคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการเจรจาต่อรอง การยอมรับสิทธิของพนักงานในการเจรจาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน

(๔) สนับสนุนและให้ความคุ้มครองสิทธิของกลุ่มเปราะบาง ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น เพศทางเลือก ผู้สูงอายุ และสตรีตั้งครรภ์

(๕) ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า กิจกรรมร่วมค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสนับสนุนให้กิจการร่วมค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตระหนักถึงและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำหรับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเลือกปฏิบัติและคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายผ่านระบบจัดการข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน ระบบของภาครัฐ ระบบรับฟังเสียงลูกค้า ศูนย์บริการข้อมูล กฟผ. และหนังสือเข้า กฟผ. ตลอดจนมีกระบวนการพิจารณาจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม มีระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน สามารถติดตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนได้ และมีการปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนและพยานเป็นความลับ หากสอบสวนแล้วพบว่าเป็นความผิดจริงให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการแก้ไขโดยทันที กรณีเป็นความผิดทางวินัยต้องลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดตามระดับความรุนแรง

(๗) มีมาตรการเยียวยาบุคคล ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. อย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๘) สนับสนุน ยอมรับ ค้ำครอง และส่งเสริมให้มีการเคารพสิทธิของชนพื้นเมือง และชนบทชนนิยมประเพณีท้องถิ่นของชนพื้นเมือง มรดกทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรม สิทธิดั้งเดิม รวมทั้งมรดกทางวัฒนธรรมของคนพื้นเมืองในทุกพื้นที่ที่ประกอบกิจการ

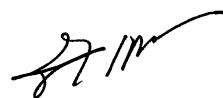
(๙) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้ปฏิบัติงาน บริษัทในกลุ่ม คู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ ลูกค้าและผู้ใช้ไฟฟ้า เจ้าหนี้ และสถาบันการเงิน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคาม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

ข้อ ๓ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ กฟผ. (คชส.) เป็นผู้จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กฟผ.

ข้อ ๔ ให้มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเกิดจากการดำเนินงานทั้งของ กฟผ. และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์พิสุทธิ เพ็ชรมนกุล)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

รับรองสำเนาถูกต้อง ^{กรม}

รับวันที่ ๒๓.๗.๖๔/๑๓.๓๐ น.

แผนกจัดการงานสารบรรณ