

กฟผ. ขยับปรับสู่ โรงไฟฟ้าดิจิทัล

รู้ทันการเปลี่ยนแปลง
รับมือความท้าทายในยุคดิจิทัล

“โรงครู” ของชาว กฟผ.

เปลี่ยนพิภพตบขวาไร้ค่า
สร้างมูลค่าสู่ชุมชน

เด็กชายกับสุนัขบีเกิล



เรื่องโดย กสท-ย.

* เครดิตภาพปก www.ge.com



CHANGE

กฟผ. ขยับปรับสู่ โรงไฟฟ้าดิจิทัล



“ปัจจุบันคนที่อยู่รอด ไม่ใช่คนที่แข็งแกร่งที่สุด แต่เป็นคนที่ปรับตัวได้เร็วที่สุด”

นายณัฐวุฒิ แจ่มแจ้ง รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า (รฟพ.)

ไม่แปลกที่เราต้องหมุน ตามโลก เพราะ “โลก” หมุนรอบตัวเอง และไม่ได้หมุนตามเรา โดยเฉพาะในปัจจุบันโลกเดินทางเข้าสู่ยุค Disruption ซึ่งเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอยู่ตลอดเวลา วันพรุ่งนี้ บางอย่างอาจเปลี่ยนแปลงไปจากเมื่อวานแล้วอย่างสิ้นเชิง ทุกองค์กรจึงต้องเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง หมั่นเรียนรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งบุคลากรอย่างต่อเนื่อง หลายองค์กรเริ่มนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยเข้ามาปรับใช้ในธุรกิจ เพราะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นั้นส่งผลกระทบต่อทุกส่วนของสังคมในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน บริษัทขนาดใหญ่ ร้านค้าขนาดเล็ก มหาเศรษฐี ชาวไร่ชาวนา หรือแม้แต่ตัวเราเองที่ทุกวันนี้สามารถสั่งซื้อสินค้าจากอีกมุมหนึ่งของโลกได้ภายในไม่กี่วินาที หากธุรกิจหรือองค์กรใดไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และไม่ปรับตัวเข้ากับโลกยุคใหม่ ไม่นานนักก็จะค่อยๆ เลือนหายไป เหลือทิ้งไว้เพียงแต่ชื่อในความทรงจำ

กฟผ. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และเริ่มจัดทัพ เพื่อรับมือกับวิกฤตที่อาจกลายเป็นโอกาส จึงได้จัดกิจกรรมรณรงค์ (Campaign) “เปลี่ยนเพื่อชีวิตที่ดีกว่า หรือ Change for Better Life” เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเข้ามาของ Disruptive Technology ซึ่งมีผลกระทบต่อภาคการผลิตไฟฟ้ามากพอสมควร สายงานรองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า (รฟพ.) ในฐานะที่ดูแลและรับผิดชอบโรงไฟฟ้า กฟผ. ให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีค่าความพร้อมจ่ายที่เหมาะสม จึงเริ่ม “Change” กระบวนการทำงานและปรับปรุงกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพื่อมุ่งพัฒนาโรงไฟฟ้า กฟผ. สู่การเป็นโรงไฟฟ้าดิจิทัล และปรับปรุงคุณสมบัติโรงไฟฟ้าให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตอบสนองกับกระบวนการทำงานและเทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจผลิตไฟฟ้าของ กฟผ. ระดับภูมิภาค

เปลี่ยน สู่ โรงไฟฟ้าดิจิทัล

สายงาน รฟพ. ได้จัดตั้งทีมงานเพื่อศึกษาและจัดทำ “Digitalization Roadmap” แผนการพัฒนาโรงไฟฟ้า กฟผ. สู่การเป็นโรงไฟฟ้าดิจิทัลในอนาคต ภายใต้โครงการ I Power Plus ซึ่งเป็นแผนระยะยาว 10 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับกระบวนการทำงานต่างๆ จากเดิมแบบ Hard Work เป็น Smart Work ที่นำเทคโนโลยีระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมาสนับสนุนกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น เน้นปรับเปลี่ยนสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นมากกว่าเดิม โดยแบ่งระยะการดำเนินงานออกเป็น 4 ช่วง ตั้งแต่ปี 2562-2572 มีเป้าหมายสูงสุดคือ การใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) หรือ AI ทำหน้าที่คิดวิเคราะห์ และประมวลผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการควบคุมโรงไฟฟ้าอย่างเต็มรูปแบบ (Fully Automatic) ซึ่งแน่นอนว่า ร่างแผน Digitalization Roadmap นี้ จะสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

โรงไฟฟ้าดิจิทัล ถือเป็นโรงไฟฟ้าที่มีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง มีความแม่นยำ ถูกต้อง และรวดเร็ว มีการควบคุมและสั่งการ (Operator) ผ่านระบบดิจิทัล สามารถวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานแบบอัตโนมัติ มีระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่ข้อมูลทั้งหมดถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายต่างๆ ของโรงไฟฟ้า โดยเฉพาะด้านการบำรุงรักษา โดย AI จะ

ช่วยวิเคราะห์ คาดการณ์ และแจ้งเตือนว่าอุปกรณ์หรืออะไหล่ชิ้นใดเกิดปัญหาหรือจะต้องบำรุงรักษาล่วงหน้าได้อย่างแม่นยำ ช่วยลดปัญหาและอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นกับโรงไฟฟ้า ลดโอกาสในการหยุดเดินเครื่องเพื่อบำรุงรักษาและสูญเสียรายได้จากการหยุดเดินเครื่อง ทำให้โรงไฟฟ้ามีศักยภาพและมีความพร้อมจ่ายสูง

ปัจจุบันโรงไฟฟ้า กฟผ. หลายแห่ง ไม่ว่าจะเป็นโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ หรือโรงไฟฟ้าวังน้อย ได้เริ่มศึกษาและทยอยนำระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมาทดสอบและปรับใช้ให้เข้ากับโรงไฟฟ้า มีการติดตั้งโปรแกรมวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ ซึ่งถือเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยเทียบเท่าโรงไฟฟ้าในระดับสากล ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนและเปลี่ยนกระบวนการทำงานของโรงไฟฟ้าเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาโรงไฟฟ้า กฟผ. สู่การเป็นโรงไฟฟ้าดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบในอนาคต



ปรับ เพื่อรองรับ Disruptive Technology

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy หรือ RE) กำลังเป็นกระแส (Trend) ที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ เพราะถือเป็นพลังงานสะอาด ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุสำคัญของการเกิดสภาวะโลกร้อน แต่การเข้ามาของ RE นั้น ทำให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างก้าวกระโดด อาทิ การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) เทคโนโลยีการกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) เป็นต้น



ซึ่งถือเป็น Disruptive Technology อย่างหนึ่งที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงโลกอย่างกะทันหัน และแน่นอนว่า ย่อมส่งผลกระทบต่อระบบไฟฟ้าในภาพรวม เนื่องจาก RE สามารถผลิตไฟฟ้าได้บางเวลา ไม่มีความแน่นอน และขาดความเสถียร อย่างเช่น Solar Energy สามารถผลิตไฟฟ้าได้เฉพาะช่วงเวลากลางวัน แต่เมื่อพระอาทิตย์ตก ไฟฟ้าที่ผลิตทั้งหมดก็จะหายไปจากระบบทันที ความต้องการใช้ไฟฟ้าในช่วงหัวค่ำจึงเพิ่มสูงขึ้นอย่างกะทันหัน โรงไฟฟ้าหลักจำพวกพลังงานฟอสซิล จึงต้องเร่งเดินเครื่องขึ้นเพื่อจ่ายกระแสไฟฟ้าให้เพียงพอ แสดงให้เห็นว่า ระบบไฟฟ้าจะมั่นคงได้นั้น จะต้องดูแลให้ปริมาณการผลิตไฟฟ้าสมดุลกับความต้องการใช้ไฟฟ้าในทุกช่วงเวลา กฟผ. จึงต้องปรับตัวให้ระบบผลิตไฟฟ้ามีความยืดหยุ่น (Flexible) โดยสามารถเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าหลัก หรือการจ่ายไฟจากอุปกรณ์หรือแบตเตอรี่กักเก็บพลังงานต่างๆ ได้ทันทั่วทั้ง



ผลกระทบจากการเข้ามาของ RE ในช่วงต้น สายงาน รวฟ. ได้เริ่มดำเนินการศึกษาและปรับปรุงคุณสมบัติของโรงไฟฟ้า กฟผ. ให้มีคุณสมบัติเป็นโรงไฟฟ้าแบบยืดหยุ่น หรือ Flexible Power Plant คือ 1. เพิ่มจำนวนการเดินเครื่อง (Increase no. of Startup) เป็น 100 ครั้งต่อปี 2. ลดเวลาการเริ่มเดินเครื่อง-หยุดเครื่อง (Shortest Startup/Shutdown Time) เป็น 200 นาที และ 45 นาที ตามลำดับ 3. เพิ่มอัตราการเร่งเครื่อง/เพิ่มพลังงาน (Maximum Loading Rate/De-Loading Rate) เป็น 50 เมกะวัตต์ต่อนาที และ 4. ลดอัตราการเดินเครื่องต่ำสุด หรือ Minimum Generation เป็นร้อยละ 30 ของอัตราการเดินเครื่องทั้งหมด (Load)

ที่ผ่านมา สายงาน รวฟ. ได้เริ่มศึกษาและปรับปรุงโรงไฟฟ้า กฟผ. ให้มีคุณสมบัติเป็นโรงไฟฟ้าแบบยืดหยุ่น ซึ่งเริ่มศึกษาที่โรงไฟฟ้าวังน้อยเป็นแห่งแรก คาดว่าหากทำได้สำเร็จ จะสามารถลดเวลาการ Startup โรงไฟฟ้าจาก 6 ชั่วโมง เป็น 3 ชั่วโมง ช่วยลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้สูงสุดถึง 3.4 ล้านบาท/วัน หรือประมาณ 300 ล้านบาทต่อปี โดยในอนาคตจะนำไปเป็นต้นแบบให้กับโรงไฟฟ้า กฟผ. แห่งอื่นๆ ต่อไป โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าแห่งใหม่ที่จะเกิดขึ้นตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan : PDP2018) ได้แก่ โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ โรงไฟฟ้าพระนครใต้ โรงไฟฟ้าวังน้อย และโรงไฟฟ้าบางปะกง ทั้งนี้ พิจารณาตามความเหมาะสมของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งและความคุ้มค่าในการลงทุน



พัฒนา บุคลากร ให้ก้าวทันเทคโนโลยี

นอกจากการพัฒนาโรงไฟฟ้า กฟผ. สู่การเป็นโรงไฟฟ้าดิจิทัลที่มีความทันสมัยเท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงแล้วนั้น สิ่งสำคัญอีกประการที่สายงาน รวฟ. จะต้องพัฒนาควบคู่กันไป คือ บุคลากร เพราะ “คน” ถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรเช่นกัน กฟผ. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากร



ให้มีความพร้อม ทั้งด้านทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะวิชาชีพ และด้านการจัดการเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนจะต้องสามารถทำงานได้หลากหลายมากขึ้น (Multi Skill) เนื่องจากในอนาคตผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งจะมีจำนวนลดลง รวมทั้งจะต้องอัปเดตความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ช่วงต้นปีที่ผ่านมา สายงาน รวฟ. ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาความเชี่ยวชาญโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (Operation and Maintenance Academy Training Center : O&M Academy Training Center) ขึ้นที่เขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและยกระดับความรู้ความสามารถด้านงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำให้กับผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (O&M) ซึ่ง



ถือเป็นธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่สร้างรายได้เสริมเข้าสู่องค์กร โดยให้บริการงาน O&M แก่โรงไฟฟ้าของ กฟผ. และโรงไฟฟ้าเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งทิศทางการเติบโตทางธุรกิจ O&M สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง กฟผ. จึงต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งด้านทักษะการทำงานและมีปริมาณเพียงพอกับความ

ต้องการของลูกค้าในอนาคต

ที่ผ่านมา สายงาน รวฟ. ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2558 โดยฝ่ายบริหารจัดการสินทรัพย์ผลิตไฟฟ้า (อหฟ.) มีการจัดตั้งศูนย์ O&M Academy ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานพัฒนาความสามารถบุคลากรงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และคณะทำงานออกใบรับรองความสามารถบุคลากรงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ซึ่งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรงาน O&M เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งยกระดับความรู้ ความสามารถงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าให้เป็นมาตรฐาน และมีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับการพัฒนากิจการไฟฟ้าในอนาคตด้วยหลักปฏิบัติ 2 ประการ คือ 1. พัฒนาความรู้และทักษะความชำนาญผ่านการฝึกอบรมภาคทฤษฎี และการรับรองความสามารถในการปฏิบัติงานตามลักษณะงานโดยหัวหน้างาน และ 2. การจัดทดสอบความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ครอบคลุมทั้งโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าพลังความร้อน และโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม แบ่งออกเป็นงาน O&M ด้านต่างๆ ได้แก่ กลุ่มงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้า กลุ่มงานบำรุงรักษาเครื่องกล กลุ่มงานบำรุงรักษาไฟฟ้าและเครื่องมือวัด กลุ่มงานวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ และกลุ่มงานวิศวกรรมบำรุงรักษาและวางแผน รวมทั้งกลุ่มงานผู้ควบคุมงานโรงไฟฟ้า และกลุ่มงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้า ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาต่อไป

ปัจจุบันศูนย์ O&M Academy เปิดให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. สามารถเรียนรู้ผ่านสื่อการสอนออนไลน์ และมีระบบการทดสอบเพื่อขอใบรับรองความสามารถฯ โดยคอมพิวเตอร์ (Computer) ได้ตลอดทั้งปี และวางแผนดำเนินการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรรับรองมาตรฐานวิชาชีพงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าโดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI) รวมทั้งตั้งเป้าหมายที่จะเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าของประเทศไทยในอนาคตอีกด้วย

“โลก” ไม่เคยหยุดหมุน เช่นเดียวกับทุกสิ่งทุกอย่างไม่เคยหยุดเปลี่ยนแปลง ...วันนี้ เราเริ่มขยับและปรับให้ก้าวทันโลก เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในโลกแห่งความเปลี่ยนแปลง





รู้ทันการเปลี่ยนแปลง รับมือความท้าทายในยุคดิจิทัล

ในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญทำให้การดำเนินธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสร้างความท้าทายให้กับผู้ประกอบการ หรือองค์กรต่างๆ อยู่ไม่น้อย Disruptive Technology และ Digital Transformation จึงเป็นคำที่ถูกกล่าวถึงอยู่บ่อยครั้ง ดังนั้น การสร้างโอกาสและความอยู่รอดท่ามกลางเทคโนโลยีและพฤติกรรมของลูกค้าหรือผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา นั้น คือ การที่จะต้องก้าวให้ทันวิวัฒนาการและรูปแบบธุรกิจแบบเดิมๆ

กฟพ. ในฐานะหน่วยงานผู้ดูแลความมั่นคงในระบบไฟฟ้าของประเทศ และได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ควรปรับตัวอย่างไรในยุคดิจิทัล นายพัฒนา แสงศรีโรจน์ รองผู้อำนวยการยุทธศาสตร์ (รย.) ได้กล่าวถึงปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่ กฟพ. กำลังเผชิญอยู่ เพื่อให้เห็นภาพ และสามารถคิดวาง Position หรือรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ควรจะเป็นในอนาคตได้ชัดเจนขึ้น เพื่อให้ กฟพ. สามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างราบรื่น



แรงผลักดันจากยุคดิจิทัล สู่การเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมไฟฟ้า

เราทุกคนทราบกันดีว่า ปัจจุบันหลายประเทศทั่วโลกได้ให้ความสำคัญทางด้านสิ่งแวดล้อม การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization) ซึ่งเป็นต้นเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน โดยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์นั้นเกิดขึ้นมาจากการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fuel Fossil) ซึ่งได้แก่ ถ่านหิน น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น ในภาคการผลิตไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่ง ในขณะที่ป่าไม้ซึ่งช่วยดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ก็ลดน้อยถอยลง ทำให้ปริมาณ CO₂ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน จึงนับเป็นเรื่องท้าทายว่ามนุษย์จะสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างไร

สำหรับ Decarbonization ในภาคการผลิตไฟฟ้า ได้มีความพยายามที่จะส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแทนการใช้ Fuel Fossil โดยเชื่อว่าพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานหมุนเวียนเป็นพลังงานที่สะอาด และทุกอย่างที่ต้องอาศัยพลังงานนั้นได้มีการส่งเสริมให้ใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานหมุนเวียน หรือที่เรียกว่า Electricification

อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมพลังงานหมุนเวียนยังมีข้อจำกัด โดย กฟพ. เคยให้เหตุผลว่าพลังงานหมุนเวียนยังไม่เสถียรและไม่มั่นคง จึงได้เกิดการพัฒนากำลังการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการนำ Digitalization ซึ่งเป็นเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ

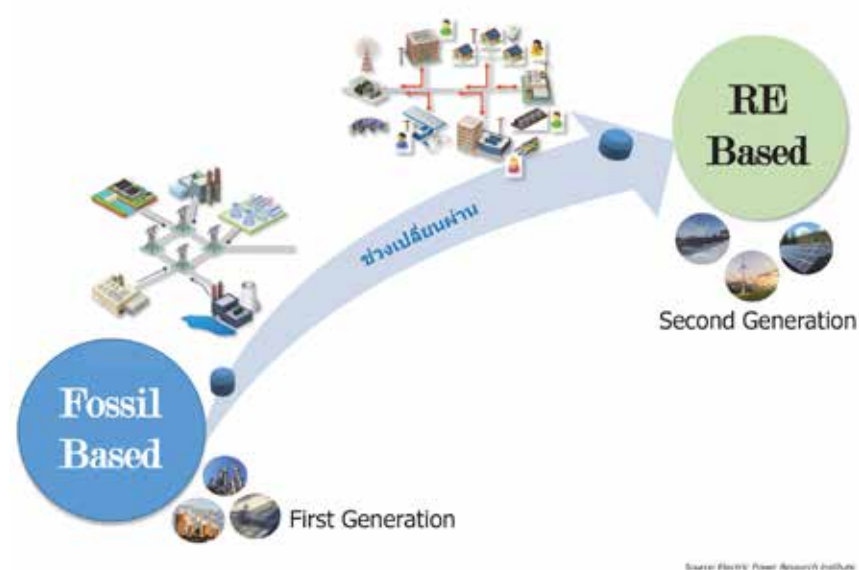
เมื่อนำ Digitalization มาผสมผสานในการทำงานร่วมกับ Electricification ก็จะทำให้ระบบสื่อสารและระบบควบคุมพลังงานไฟฟ้าทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมถึงเกิดการกระจายตัวของพลังงาน หรือ Decentralization กล่าวคือ ระบบไฟฟ้าในอนาคตจะเป็นพลังงานหมุนเวียนขนาดเล็กที่กระจายอยู่ทั่วไป โดยมีสมาร์ตกริดและไมโครกริดเข้ามาบริหารจัดการพลังงาน ดังนั้น เมื่ออุตสาหกรรมไฟฟ้ากำลังอยู่ในยุคของการเปลี่ยนผ่านจากการผลิตไฟฟ้าในยุคแรกที่ใช้ Fuel Fossil เป็นการผลิตไฟฟ้าในยุคที่ 2 ที่ใช้พลังงานหมุนเวียน กฟพ. จะต้องมีการปรับตัวอย่างไร เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านเป็นไปอย่างราบรื่น

ส่วนการลดการปล่อย CO₂ ตามความตกลงปารีสในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 21 (COP21) ปี พ.ศ.2558 ได้มีการทบทวนการลดการปล่อย CO₂ อีกครั้งเพิ่มเติมในช่วงปี 2020-2030 โดยในปลายปี 2030 ที่จะลดปริมาณ CO₂ ด้วยการส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน รวมถึงการเพิ่มป่าไม้ให้ดูดซับ CO₂ กลับคืนเข้าระบบ ทำให้เกิดความสมดุลกลายเป็น Zero Carbon ตามข้อตกลงปารีส ซึ่งแม้จะมีเพียงสหรัฐอเมริกาเพียงประเทศเดียวเท่านั้นที่ไม่เข้าร่วมตามข้อตกลงดังกล่าว แต่ประเทศอื่นๆ ยังคงยืนยันเจตนารมณ์เดิม พร้อมเดินทางประเทศในการร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดภาวะโลกร้อน



ข้อตกลงปารีสทั้ง 7 ข้อ ใน COP 21 โดยมีเป้าหมายว่าภายในปี 2030 จะลดก๊าซเรือนกระจกได้ร้อยละ 20-25 หรือ 110-130 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

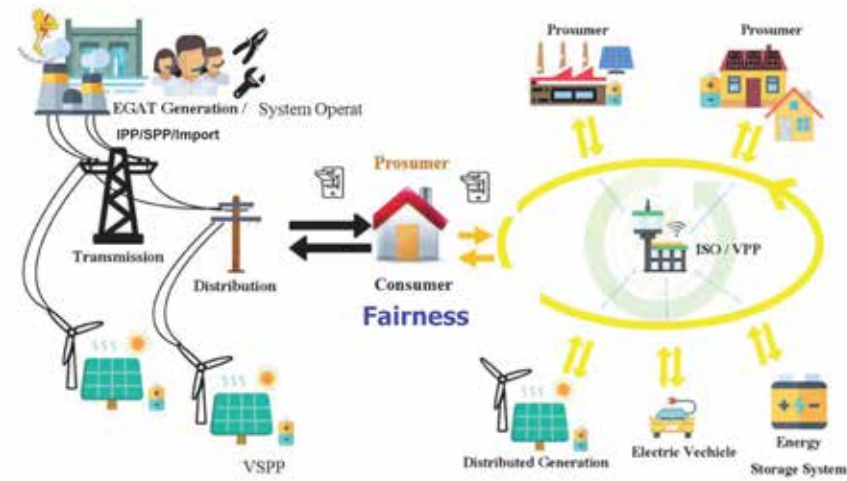
ในส่วนของความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีที่เป็นไปอย่างรวดเร็วนี้ หมายความว่าเทคโนโลยีต่างๆ ในปัจจุบัน เมื่อได้คิดค้นขึ้นมาแล้วจะใช้เวลาไม่เกิน 5-10 ปีเท่านั้นที่จะนำมาใช้งานได้ เทียบกับในอดีตที่เทคโนโลยีต้องผ่านการวิจัยและพัฒนาใช้เวลาเป็นหลักสิบปีจึงจะถึงจุดที่สามารถนำมาใช้งาน ทั้งนี้ เราจะเห็นได้จากเทคโนโลยีที่เก็บพลังงานที่พัฒนาไปอย่างมาก ซึ่งปัจจุบันทำให้มีขนาดใหญ่ขึ้น สามารถเก็บประจุได้ยาวนานขึ้น และมีราคาถูกลง โดยมีราคาลดลงกว่าร้อยละ 80 ในช่วง 8 ปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ประชาชนสามารถซื้อโซลาร์เซลล์มาติดตั้งบนหลังคาบ้านของตนเอง พร้อมแบตเตอรี่ที่เก็บพลังงาน และใช้ไฟฟ้าโดยไม่พึ่งพาระบบได้ในอนาคต



เราต้องมองไปข้างหน้าในอีก 10-20 ปีข้างหน้า รูปแบบธุรกิจของ กฟพ. จะเป็นอย่างไร กฟพ. ต้องตั้งสถานะของตัวเองให้ชัดเจนก่อนว่าจะมีการเปลี่ยนผ่านไปเป็นอย่างไร โดยใช้ Digitalization ในการสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ Disruption ต่างๆ ซึ่งก็คือเรื่องของ Digital Transformation

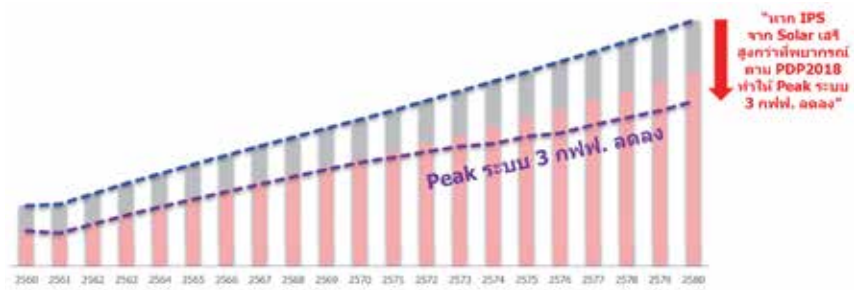
ด้านต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มีราคาลดลง จึงเกิดคำถามตามมาว่าในอนาคตราคาจะปรับลดลงมากกว่านี้อีกหรือไม่ และจากการที่มีผู้ผลิตไฟฟ้าใช้เองและผลิตเพื่อขาย (Prosumer) เพิ่มขึ้น จึงทำให้แนวโน้มที่จะมีผู้พึ่งพาไฟฟ้าจากระบบลดลงตามไปด้วย โดยคุณลักษณะสำคัญของระบบกักเก็บพลังงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งก็ต้องดูกันต่อไปว่าจะจะเป็นระบบกักเก็บพลังงานในรูปแบบใดที่มีราคาไม่แพงและมีความปลอดภัย

ทั้งนี้ รูปแบบโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต ก็จะมีการเชื่อมโยงกันหลายอย่างด้วยกัน ทั้ง Prosumer การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รถยนต์ EV และระบบกักเก็บพลังงาน เป็นต้น นั่นคือทิศทางของอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่จะมีการเปลี่ยนแปลงไป



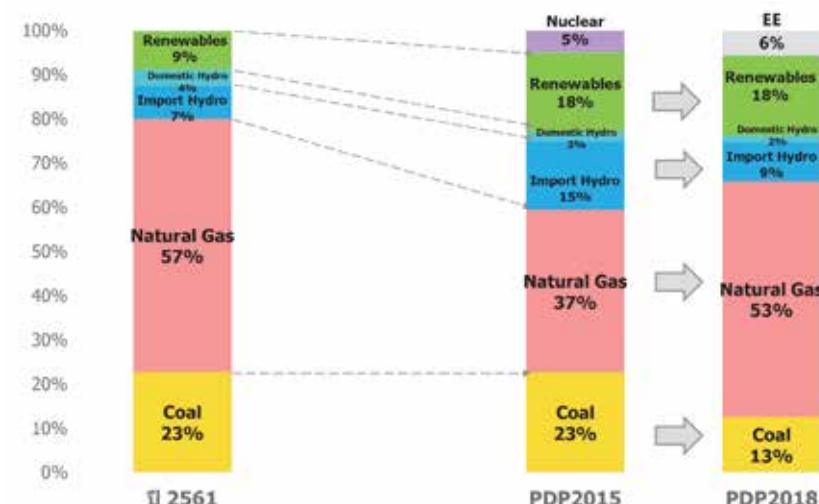
แผน PDP 2018 เปิดทางโรงก๊าซ-โซลาร์

จากแผน PDP 2018 มีการพิจารณาในประเด็นต่างๆ ที่จะมากกระทบกับความมั่นคงของระบบไฟฟ้าไว้ด้วย เช่น แนวโน้มของกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้เอง หรือ Independent Power Supply; IPS ที่เกิดขึ้นจำนวนมาก



ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าจากระบบต่ำกว่าที่ได้คาดการณ์ไว้ ความมั่นคงรายภูมิภาค ซึ่งจะต้องมีโรงไฟฟ้าเพื่อความมั่นคงรายภูมิภาคเอาไว้ อาทิ โรงไฟฟ้าน้ำพอง ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ในภาคเหนือ เป็นต้น ซึ่งการพิจารณาความมั่นคงรายภูมิภาคได้สะท้อนถึง Decentralization ที่มีพลังงานหมุนเวียนและไมโครกริดขนาดเล็ก เข้ามาบริหารจัดการในพื้นที่ชนบท นั้นหมายความว่า กลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้าของ กฟผ. ในอนาคตก็จะเป็นในพื้นที่เมืองเป็นหลัก นอกจากนี้ ในการเลื่อนโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหิน และเพิ่มสัดส่วนโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาตินั้น คาดว่าเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ของประเทศที่ต้องการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้าน LNG ในภูมิภาค

หากมองในเรื่องของสัดส่วนพลังงาน ในแผน PDP 2015 และ PDP 2018 ไม่ได้มีความแตกต่างกัน พลังงานหมุนเวียนยังคงอยู่ที่ประมาณร้อยละ 20 แต่ที่มีความแตกต่างกันคือในสัดส่วนของก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37 เป็นร้อยละ 53 ในขณะที่ถ่านหินปรับลดลงจากร้อยละ 23 เป็นร้อยละ 13 จะเห็นได้ว่าสัดส่วนพลังงานดังกล่าว น่าจะให้คำตอบได้ในเรื่อง Decarbonization เพราะแม้พลังงานหมุนเวียนจะมีสัดส่วนเท่ากันใน PDP ทั้งสองฉบับ แต่หากเทียบเป็นกำลังการผลิตแล้วนับว่าเป็นตัวเลขที่สูงมากจาก 9,278 เมกะวัตต์

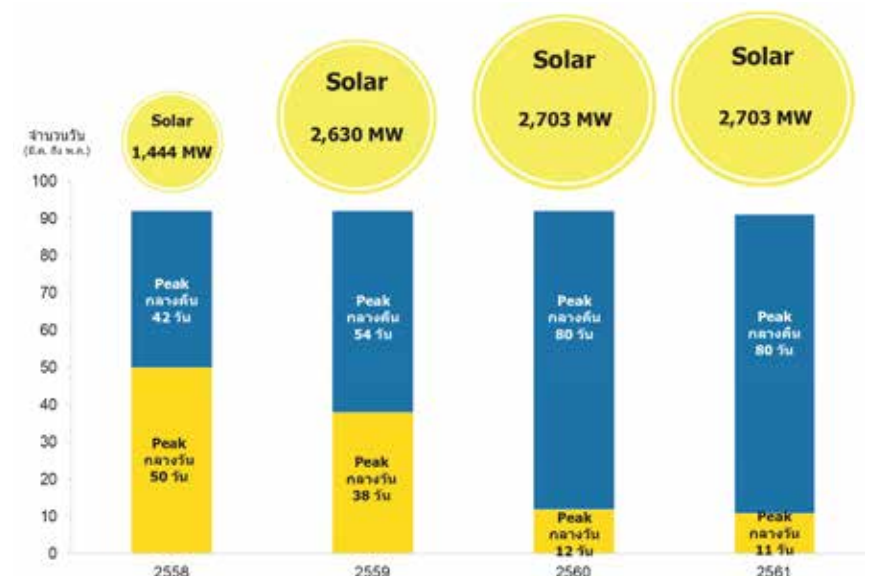


เป็น 28,004 เมกะวัตต์ โดยมีการดำเนินโครงการโซลาร์ภาคประชาชนรวมทั้งสิ้น 10,000 เมกะวัตต์



การติดตั้งโซลาร์ภาคประชาชนในประเทศไทยมีแนวโน้มที่สูงขึ้น

การผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ที่เพิ่มขึ้นนี้เอง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของช่วงเวลาความต้องการใช้ไฟฟ้าจากกริด โดยในปี 2558-2561 พบว่าช่วงเวลาที่มีการใช้ไฟฟ้าสูงสุดหรือ Peak ของประเทศอยู่ในเดือนมีนาคม-พฤษภาคม โดยในอดีต Peak เกิดขึ้นในช่วงเวลากลางวันมากกว่าในเวลากลางคืน แต่ปัจจุบันพบว่า Peak เกิดในเวลากลางคืนมากกว่าเวลากลางวัน



นอกจากนี้ การผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ที่เพิ่มสูงขึ้น ยังทำให้เกิดการไหลย้อนของกำลังไฟฟ้า โดยข้อมูลจากสถานีไฟฟ้าแรงสูงของ กฟผ. ขนาด 115 KV พบว่าในช่วงเวลาเที่ยงมีไฟฟ้าไหลย้อนกลับเข้าระบบ จึงจำเป็นต้องมีความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้า (Grid Flexibility หรือ Grid Modernization) โดยมี 4 เรื่องที่กำลังดำเนินการอยู่ขณะนี้ คือ Digital Infrastructure, Connectivity, Smart Technologies และ Renewable Integration ซึ่งจะได้พิจารณาในรายละเอียดต่อไป



การไหลย้อนของกำลังไฟฟ้าทำให้มีความต้องการใช้ไฟฟ้าจากระบบลดลง เกิดเป็นกราฟที่แอ่นลงเหมือนหลังเป็ด (Duck Curve)

ในแผน PDP 2018 เราจะต้องทำ Grid Connection ด้วย ซึ่งเป็นโครงการระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economic Corridor) มีการเชื่อมสายส่งจากฝั่งตะวันออกไปยังตะวันตก ให้ประเทศไทยเป็น

Hello
EGAT

เมื่อดิจิทัลเข้ามาเปลี่ยน...

วันนี้เราอยู่หนึ่งๆ ไม่ได้แล้ว เพราะการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะเรื่องของเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนไปเร็วมาก ในปีที่ผ่านมาถือเป็นปีของการเปลี่ยนแปลงจากสิ่งที่เรียกว่า Digital Disruption มาสู่การเป็น Digital Transformation โดยเฉพาะอย่างยิ่งเราจะเห็นได้จากในภาคธุรกิจการเงิน ที่เรียกได้ว่าเป็นภาคธุรกิจที่เข้ามาสู่โลกดิจิทัลอย่างชัดเจน จากการพัฒนาทางเทคโนโลยีและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ปัจจัยเหล่านี้ล้วนแต่เป็นตัวผลักดันให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น การทำ Digital Transformation จึงเป็นกระบวนการที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนของธุรกิจนั่นเอง ซึ่งความมุ่งหวังของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในธุรกิจส่วนใหญ่ก็คือ เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพ

สำหรับ กฟผ. ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่ผลิตไฟฟ้า ดูแลความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าให้กับประเทศ ในขณะเดียวกันก็ยังมีภาระหน้าที่ในการทำให้องค์การของตนเองนั้นเติบโตอย่างมั่นคง แข็งแกร่ง สามารถนำส่งรายได้ให้รัฐมาพัฒนาประเทศด้วย จึงนับเป็นความท้าทายและทำให้ กฟผ. มีการปรับเปลี่ยนตนเองให้สอดคล้องกับทิศทางที่เปลี่ยนแปลงไปในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจพลังงาน

นอกจากนี้แล้ว กฟผ. เริ่มศึกษาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการดำเนินงาน เช่น ในภารกิจหลักด้านการผลิตไฟฟ้า มีการนำระบบดิจิทัลมาปรับใช้กับโรงไฟฟ้า เพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงมองหาระบบกักเก็บพลังงานหรือเทคโนโลยีอื่นๆ ที่จะมาช่วยสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในอนาคตให้เพิ่มมากขึ้น และสิ่งสำคัญที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้ขับเคลื่อนไปได้คือคนในองค์การที่จะต้องทำงานร่วมกันเป็นทีมโดยมีเป้าหมายเดียวกัน เพื่อพร้อมรับมือกับความท้าทายและโอกาสใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นได้เสมอในยุคดิจิทัล □

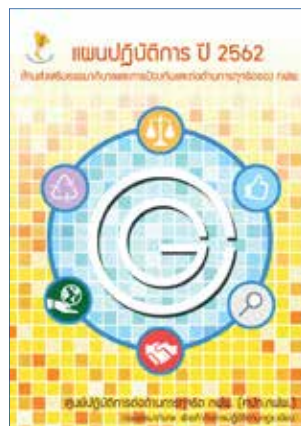


แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. ปี 2562

โดย กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ปี 2562 กฟผ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “นวัตกรรมพลังงานไฟฟ้าเพื่อชีวิตที่ดีกว่า (Innovate Power Solutions for a Better Life)” และเพื่อให้ กฟผ. สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้จริง กฟผ. ต้องมีความเป็นเลิศในการดำเนินงาน 4 ด้าน คือ สร้างนวัตกรรมเพื่อเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า สร้างการเติบโตรองรับอนาคตที่ยั่งยืน ปรับเปลี่ยนองค์การให้มีสมรรถนะสูงและทันการเปลี่ยนแปลง และเป็นองค์การที่คนไทยวางใจและภาคภูมิใจ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ. (ศปท.กฟผ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ กฟผ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.



ปี 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สายงานต่างๆ นำไปปฏิบัติ และส่งเสริมให้ธรรมาภิบาลเป็นวิถีปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทุกระดับ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมให้ กฟผ. บรรลุความเป็นเลิศในการดำเนินงานด้านเป็นองค์การที่คนไทยวางใจและภาคภูมิใจ และเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้ กฟผ. เกิดความเป็นเลิศในการดำเนินงานด้านอื่นๆ และบรรลุวิสัยทัศน์ได้ในอนาคตอันใกล้

การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ศปท.กฟผ. ได้นำยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. ปี 2560-2569 คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 คือ สร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นในธรรมาภิบาล และพร้อมรับการตรวจสอบหรือ ยุทธศาสตร์ “ตระหนักถึงความสำคัญ” ยุทธศาสตร์ที่ 2 คือ สร้างภูมิคุ้มกันให้ กฟผ. เกิดความเข้มแข็ง และมั่นคงในธรรมาภิบาลโดยการสร้างพันธมิตร หรือ ยุทธศาสตร์ “สานสัมพันธ์ตั้งญาติใกล้ชิด” ยุทธศาสตร์ที่ 3 คือ สื่อสารให้เข้าถึงจิตใจของกลุ่มเป้าหมาย หรือ ยุทธศาสตร์ “ใส่ใจมิตรข้างเรือน” และยุทธศาสตร์สุดท้าย คือ ทำให้ กฟผ. เป็นองค์กรของประชาชน หรือ ยุทธศาสตร์ “เสมือนครอบครัวเดียวกัน” มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งนำปัจจัยภายในและภายนอกองค์การที่มีอิทธิพลต่อการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. มาเป็นข้อมูลในการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ

ปัจจัยภายในที่นำมาพิจารณา ได้แก่ วิสัยทัศน์ กฟผ. “นวัตกรรมพลังงานไฟฟ้าเพื่อชีวิตที่ดีกว่า” พันธกิจ “เป็นองค์กรหลักเพื่อรักษาความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ

ประเทศด้วยนวัตกรรม เพื่อความสุขของคนไทย” มิติการพัฒนาด้าน E: Electricity Innovation ด้าน G: Growth for Sustainability ด้าน A: Administrative Excellence ด้าน T: Trust and Pride of The Nation รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคของการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติของปีที่ผ่านมา สำหรับปัจจัยภายนอก ได้แก่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี 2561 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ปี 2562 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562-2564 (แนวทางที่ 1-5) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2559-2564 (ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ)

ศปท.กฟผ. มีความเชื่อมั่นว่า แผนปฏิบัติการฯ ปี 2562 ซึ่งประกอบด้วย 9 แผนงาน 24 กิจกรรม สามารถตอบสนองต่อปัจจัยข้างต้นได้ครบถ้วน และมีกิจกรรมบางส่วนได้บูรณาการกับแผนงานและงบประมาณการสื่อสารองค์การ การสร้างความสัมพันธ์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริจาค กฟผ. ประจำปี 2562 เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟผ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น (รายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Website การกำกับดูแลกิจการที่ดี <http://corporate-governance.egat.co.th/>)

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ศปท.กฟผ. ได้นำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเลขานุการ ศปท.กฟผ. ได้จัดประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการฯ ให้แก่ คณะทำงานวิชาการและวางแผนประจำสายงาน (ควพร.) และผู้แทนหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ เพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้ทั่วทั้ง กฟผ.

ศปท.กฟผ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า สายงานต่างๆ จะนำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่เกี่ยวข้องทุกคน จะให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ ศปท.กฟผ. จะมีการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทราบทุกไตรมาส รายงานคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบทุก 6 เดือน รวมทั้งมีการประเมินผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้เหมาะสมกับบริบทของ กฟผ. และส่งผลให้ กฟผ. มีความเป็นเลิศในการดำเนินงานครบทุกด้าน และบรรลุวิสัยทัศน์ □



โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ “โรงครู” ของชาว กฟผ.

ที่มา : หนังสือ 50th Anniversary of EGAT ตอน Early Years of the Master Plant

โรงไฟฟ้าพระนครเหนือเป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และใหญ่ที่สุดในทวีปเอเชียในช่วงต้นพุทธศตวรรษที่ 26 โดยได้เริ่มต้นตอกเสาเข็มฐานรากอย่างเป็นทางการครั้งแรกเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2502 และใช้เวลายาวนานถึง 1 ปี 8 เดือน ก็สามารถจ่ายไฟฟ้าได้เป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2504 ด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้าแรกที่มีกำลังผลิต 75 เมกะวัตต์ ซึ่งมากกว่าที่เคยเป็นมาหลายเท่า โดยการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อนพระนครเหนือนี้เป็นงานใหญ่มากในขณะนั้น ด้วยข้อจำกัดด้านองค์ความรู้และระยะเวลาอันจำกัด

นายเกษม จาติกวณิช ผู้ก่อตั้งและผู้ว่าการคนแรกของ กฟผ. ได้กล่าวไว้



การขนส่งชิ้นส่วนต่างๆ ของโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ อาศัยเรือในแม่น้ำเจ้าพระยาเป็นหลัก เพราะยังไม่มีถนนตัดผ่าน

ตอนหนึ่งว่า “...เมื่อตอนที่เราสามารถสร้างโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ หน่วยที่ 1 ขนาด 75 เมกะวัตต์ และมีไฟใช้ได้ทันในวันเฉลิมฯ ตอนนั้นทรมาณที่สุด ในการสร้าง 75 เมกะวัตต์ให้แล้วเสร็จ ยากกว่า 600 เมกะวัตต์ในสมัยนี้เสียอีก มีปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการก่อสร้าง ทำกันทั้งกลางวัน กลางคืน จอมพลสฤษดิ์ ท่านก็จี๊วเมื่อไรจะเสร็จ ซึ่งก็ดีใจ เสร็จอย่างที่ท่านเร่ง และนี่แหละคือ

หัวใจของ กฟผ. ที่มันได้เริ่มจากจุดนี้ ที่โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ...”

ในขณะที่ **ฯพณฯ องคมนตรี พลอากาศเอก กำธน สินธวานนท์ อดีตผู้ว่าการ กฟผ. คนที่ 2** บันทึกถึงช่วงเวลาดังกล่าวไว้ตอนหนึ่งว่า “...โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ) เป็นโรงไฟฟ้าที่ใหญ่มากขณะนั้น เพราะวัดเทียบเพียงราวๆ 8 เมกะวัตต์เท่านั้น สามเสน 6 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพระนครเหนือจึงเป็นสิบเท่าของของเก่า แล้วก็โรงไฟฟ้าที่มีอุณหภูมิของไอน้ำ เรียกได้ว่าแตกต่างกว่าของเก่าเยอะ การควบคุมต่างๆ ก็ใช้อิเล็กทรอนิกส์ของลม ซึ่งเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่มากในยุคนั้น เรียกว่าวิชาการสูงมาก เราก็ไปดูงาน และเรียนวิธีเดินเครื่อง เพราะมันอันตราย หากเดินเครื่องผิดพลาด ตลอดจนวิธีการบำรุงรักษาและการก่อสร้าง ก็เหมือนกับเราทำเอง คือบริษัทส่งคนมาสองคน โดยใช้คนงานของเราร่วมทำงานไปกับเขาทุกระยะตั้งแต่ต้น เพราะฉะนั้นมีอะไรเสียหาย เราจึงดูแลเองได้ และเป็นผลดีต่อมาที่เรามีความคิดแตกต่างออกไปมากขึ้น มีสติปัญญาที่จะบอกข้อบกพร่องได้ หรือขอ

เปลี่ยนแปลงอะไรได้ และในที่สุดก็ไปถึงการออกแบบเองได้ ทำให้เราดูแลตัวเองมาได้...”

เมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ **จอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ นายกรัฐมนตรีในขณะนั้น ร่วมกับรองประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา นายลินดอน บี. จอห์นสัน** ได้เดินทางมาเปิดโรงไฟฟ้าพลังความร้อนพระนครเหนืออย่างเป็นทางการในวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ.2504



โรงไฟฟ้าพระนครเหนือก่อสร้างอย่างรวดเร็ว ด้วยความร่วมมือร่วมใจของชาว กฟผ. ในยุคบุกเบิก

ความสำเร็จในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ นับเป็นผลจากการร่วมแรงร่วมใจกันทุกฝ่ายตามที่ นายเกษม จาติกวณิช ผู้ก่อตั้งและผู้ว่าการคนแรกของ กฟผ. ได้เล่าถึงความทรงจำในครั้งนั้นไว้ตอนหนึ่งว่า “...ผมคิดว่าความสำเร็จของการทำงานเวลานั้น คงสืบเนื่องมาจากพลังของคนหนุ่ม ผมในฐานะหัวหน้าอายุ 32 ปี ลูกน้องของผมอยู่ในวัยหนุ่มฉกรรจ์ทั้งสิ้น คนรุ่นเหล่านี้ หากเขาเป็นคนเปี่ยมความฝัน เขาจะทุ่มเทเต็มที่เสมอ และแรงกายแรงใจก็จะบริสุทธิ์ ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ ลากยศ ไม่ต้องการคอร์รัปชัน โกงกิน งานของเราจึงรวดเร็วอย่างรวดเร็ว แม้กระทั่งเกิดอุปสรรคหลายครั้งหลายหนก็ตาม...”

ด้วยเหตุนี้เอง โรงไฟฟ้าพระนครเหนือจึงได้รับการขนานนามว่า “โรงครู” สำหรับชาว กฟผ. และดังที่ ผู้ว่าการเกษม จาติกวณิช กล่าวไว้ว่า “โรงไฟฟ้าบางกรวยช่วยสร้างอัตลักษณ์เฉพาะตัวของชาวไฟฟ้า”

ความสำเร็จของโรงไฟฟ้าพระนครเหนือยังผลให้ระบบไฟฟ้าในพระนครมีความมั่นคง เป็นที่เชื่อถือของประชาชน และผู้ประกอบการต่างๆ ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล นำไปสู่ความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว □

CHANGE

จงกล้าที่จะต่าง และเริ่มที่ตัวเราเอง

การปรับเปลี่ยนตนเอง คือการเปลี่ยนเพื่อพัฒนาให้ตัวเองดีขึ้น เราได้เริ่มต้นจากการ “เปลี่ยน ความคิดเดิมเดิม” กันไปแล้ว และเมื่อเราเปลี่ยนความคิด เราก็ต้องกล้าที่จะทำหรือกล้าที่จะแสดงออกซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นๆ ด้วย ซึ่งจะต้องเริ่มที่ตัวเราเองให้ได้ก่อน

“เปลี่ยน เพื่อชีวิตที่ดีกว่า” ใน EGAT News ฉบับนี้ มีมุมมองแนวคิด “กล้าที่จะต่าง” ของนายนิทัศน์ วรพนพิทักษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และ “เริ่มที่ตัวเรา” ของนายสุทัศน์ บำรุงญาติ นักธรณีวิทยา ระดับ 5 แผนกข้อมูลภูมิสารสนเทศ ฝ่ายวิศวกรรมเชื้อเพลิง มาให้พวกเราพร้อมเปลี่ยนเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปด้วยกัน

“กล้าที่จะต่าง” เพราะอนาคตที่ดีที่สุดต้องเขียนขึ้นมาเอง

นายนิทัศน์ วรพนพิทักษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เล่าว่า ด้วยความเป็นคนที่ชอบความท้าทาย ดังนั้น ตอนที่เข้ามาทำงานที่ กฟผ. สักระยะ ก็เริ่มรู้สึกถึงความไม่สบายใจ Comfort Zone จึงขอปรับเปลี่ยนเส้นทางการทำงานไปในด้านอื่น และได้มีโอกาสทำงานในหลากหลายด้าน สิ่งสมเป็นประสบการณ์ที่ไม่สามารถหาได้จากที่ใดในการทำงานอาจจะมีความท้าทายที่แตกต่างกันไป ก็ถือเป็นโอกาสฝึกฝนในการแก้ปัญหา จนได้เป็นวิธีการทำงานในแบบที่ดีที่สุดและเหมาะสมที่สุดในแต่ละปัญหา เกิดเป็นข้อมูลและความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้กับการทำงานในภาคส่วนอื่นๆ ในอนาคตได้

การที่จะให้ กฟผ. เป็นองค์กรที่คงอยู่อย่างยั่งยืน นับเป็นความท้าทายที่จะทำให้สำเร็จ ดังนั้นจึงต้องมองหาวิธีการเปิดโอกาสให้องค์กรต้องมองไปในอนาคต และบางครั้งต้องเปิดพื้นที่ให้รับความผิดพลาดได้บ้าง โดยนำวิธีการบริหารความเสี่ยงเข้ามาใช้ในการทำงาน เพื่อรองรับความผิดพลาด และเมื่อนั้นเราจะได้วิธีการใหม่ๆ ขึ้นมา

“ปัจจุบัน โลกของเราได้เปลี่ยนไป มีเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามา เช่น Energy System Storage การซื้อขายไฟระหว่างผู้ใช้ไฟฟ้าด้วยกันเอง เป็นเรื่องใหม่ๆ ที่เราต้องกล้าที่จะเข้าไปศึกษา กล้าเข้าไปทำ แต่ก็เชื่อว่าหากเรากล้าที่จะทำอะไรที่แตกต่างไปจากเดิม แล้วทำได้ดี อนาคตของเราก็จะดีด้วย และอยากฝากทุกคนว่า วิธีที่จะทำอนาคตที่ดีที่สุดคือการเขียนขึ้นมาเอง” นายนิทัศน์ กล่าวฝาก

คิดจะเปลี่ยนต้อง “เริ่ม ที่ตัวเรา”

นายสุทัศน์ บำรุงญาติ นักธรณีวิทยา ระดับ 5 แผนกข้อมูลภูมิสารสนเทศ ฝ่ายวิศวกรรมเชื้อเพลิง ถือเป็นตัวแทนคนรุ่นใหม่ของ กฟผ. ที่มีมุมมองที่ดีและพร้อมที่จะ “เปลี่ยน” ไปกับ กฟผ. โดยเชื่อว่า การเปลี่ยนแปลงที่ดีต้องเริ่มที่ตัวเองก่อนเป็นอันดับแรก

นายสุทัศน์ บำรุงญาติ เล่าว่า อยากให้ทุกคนท้าทายตัวเอง ผลักดันตัวเองให้พัฒนาอยู่ตลอดเวลา ปรับวิธีคิด วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ เพราะอย่างน้อยคนที่ได้ประโยชน์มากที่สุดก็คือตัวเอง จากประสบการณ์ตรงก็ยอมรับว่าในช่วงแรกๆ ค่อนข้างเป็นเรื่องยากที่บางครั้งอาจไม่ได้รับการยอมรับหรือเห็นด้วย แต่หากทำได้สำเร็จ ทุกคนก็ยอมรับและยังเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในภาพรวมด้วย

“เชื่อว่าทุกคนทราบ ว่า กฟผ. เปรียบดังบ้านหลังที่สองของพวกเรา ถึงเวลาที่ต้องปรับเปลี่ยน เพื่อให้ก้าวทันกับสถานการณ์ ก้าวทันการแข่งขัน และเชื่อว่าทุกคนอยากจะช่วยปรับให้มันดีขึ้น แต่อาจจะไม่รู้แน่ชัดว่าจะต้องปรับ ต้องแก้ด้วยวิธีไหน ดังนั้น ผมอยากเริ่มที่ตัวเองก่อน เปลี่ยนที่ตนเองทำงานของตนให้ดีที่สุด และมองหาสิ่งที่จะเป็นประโยชน์กับองค์กรให้มากที่สุด หากทุกคนเริ่มที่ตัวเองพร้อมๆ กันทั้งองค์กรแบบนี้ กฟผ. ของเราต้องไปรอดอย่างแน่นอน” นายสุทัศน์ กล่าวฝาก

เราไม่มีทางรู้ว่าโอกาสจะมาอยู่ตรงหน้าเราเมื่อไร หรือบางครั้งเจอโอกาสแล้วแต่กลับต้องจำใจปล่อยให้โอกาสนั้นหลุดลอยไป เพราะความไม่พร้อม ฉะนั้น ทุกคนในองค์กรต้องเตรียมกาย เตรียมใจ และสติปัญญาอยู่เสมอ เพื่อที่เมื่อโอกาสมาถึงในเวลาที่เหมาะสม กฟผ. จะมีกำลังพอที่จะคว้าโอกาสนั้น และใช้มันอย่างคุ้มค่าที่สุด เพื่อให้องค์กรแห่งนี้ยังคงเป็นองค์กรผลิตไฟฟ้าชั้นนำของประเทศสืบต่อไป □

SPPEED

ค่านิยมฯ รักองค์การ (Sense of Belonging) กับกิจกรรมต่างๆ ใน กฟผ.

ที่มา : ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร (อทบ.)

ความรักของพนักงานที่มีต่อองค์การนั้นไม่ได้เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติหรือเกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ หากเกิดขึ้นจากการปลูกฝังจากหลายองค์ประกอบรวมกันมาอย่างยาวนาน เช่น การปลูกฝังความรักและความผูกพันจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง จากหัวหน้าสู่ผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชา จากเพื่อนร่วมงานส่งถึงเพื่อนร่วมงาน ซึ่งรวมไปถึงการปลูกฝังความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์การด้วย

ที่ผ่านมา กฟผ. ได้ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย ทั้งการประชาสัมพันธ์ การให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อาทิ กิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมวันครอบครัว กฟผ. กิจกรรมวันกีฬา รวมถึงการรณรงค์ใส่เสื้อเหลือง SPPEED ทุกวันจันทร์ เพื่อแสดงถึงอัตลักษณ์ขององค์การ โดยในทุกกิจกรรมได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงานทุกท่านเสมอมา

สำหรับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. SPPEED ตัวแรก คือ **รักองค์การ (Sense of Belonging)** มิได้มุ่งเน้นให้พนักงาน กฟผ. แสดงความรัก ความผูกพันต่อองค์การเมื่ออยู่ใน กฟผ. เพียงเท่านั้น หากยังส่งเสริมให้พนักงานควรต้องสามารถปกป้อง รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์การเมื่ออยู่นอก กฟผ. โดยอาจใช้วิธีการชี้แนะข้อมูลที่ต้องการจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ เช่น จาก



Official Website ของ กฟผ. หรือมีการเผยแพร่ข่าวสาร คลิปวิดีโอที่น่าสนใจต่างๆ ผ่านทาง Facebook และแม้กระทั่งโปรแกรม LINE ที่ กฟผ. ได้ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์องค์การด้วยการจัดทำ Sticker LINE น้อง Engy ซึ่งเป็นมาสคอตของ กฟผ. โดยให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถดาวน์โหลดใช้ได้ฟรี ซึ่งกิจกรรมที่กล่าวมาเป็นเพียงตัวอย่างกิจกรรมบางส่วนที่มุ่งส่งเสริมให้พนักงานมีความรัก ความผูกพัน และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ ยิ่งไปกว่านั้น หากพนักงานรู้สึกภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของแรงกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน กฟผ. จะส่งผลให้พนักงานทุ่มเทแรงกาย แรงใจ อุทิศตนในการสร้างสรรค์ผลงานดีๆ ให้กับ กฟผ. ต่อไป □



INVENTION & INNOVATION

พิทตบจ่า...ลวก่อน เปลี่ยนวัชพืชไร้ค่า สร้างมูลค่าสู่ชุมชน

เรื่องโดย กสส-ย.

“พิทตบจ่า” สวะแห่งลำน้ำ สร้างปัญหาและความเดือดร้อนให้กับคนไทยในลุ่มน้ำต่างๆ มากมาย ทั้งในร่องน้ำแล้งและน้ำหลาก ทำให้น้ำเน่าเสีย แหล่งน้ำต้นเขื่อนเร็วกว่าปกติ และกีดขวางทางน้ำจนไม่สามารถสัญจรได้

จากเชื่อนภูมิพล สู่ลำน้ำเจ้าพระยา

พื้นที่เหนือเขื่อนภูมิพลมีแม่น้ำสาขาหลายสาย ทำให้พิทตบจ่าจากแม่น้ำต่างๆ ไหลมารวมกันจำนวนมาก ประชาชนไม่สามารถสัญจรและทำประมงพื้นบ้าน อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวด้วย กฟผ. จึงคิดค้นนวัตกรรม “เครื่องกำจัดวัชพืชลอยน้ำแบบดลละเอียด” ซึ่งสามารถกำจัดพิทตบจ่าและวัชพืชได้อย่างมีประสิทธิภาพ กฟผ. ได้ขยายผลนำไปใช้กับโรงไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนเจ้าพระยา ซึ่งช่วยลดปัญหาพิทตบจ่ากีดขวางทางน้ำ และลดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าจากกรณีพิทตบจ่าไหลปิดกั้นร่องน้ำที่ไหลเข้าโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ จะนำไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนจากพิทตบจ่าต่อไป



กักันชัยพัฒนา ต้นแบบเครื่องกำจัดวัชพืช

เครื่องกำจัดวัชพืชลอยน้ำแบบดลละเอียด ของ กฟผ. มีลักษณะคล้ายเรือขนาดใหญ่ โดยนำหลักการทำงานของอุปกรณ์ต่างๆ มาประยุกต์รวมกัน อาทิ หลักการของกักันน้ำชัยพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ 9 ซึ่งช่วยเติมออกซิเจนให้กับน้ำและการเคลื่อนที่ของเรือ พร้อมกับนำหลักฟันเฟืองเครื่องตัดผมไฟฟ้ามาช่วยตัดกิ่งก้านของพิทตบจ่าให้ลำเลียงได้สะดวกมากขึ้น ส่วนเครื่องดลละเอียดนำหลักการของเครื่องปั่นพริกแกงมาใช้ ทำให้พิทตบจ่าที่เก็บขึ้นมาจะถูกสับบดละเอียดไม่เกิน 0.5 เซนติเมตร



เปลี่ยนวัชพืชไร้ค่า สร้างมูลค่าสู่ชุมชน

เรื่องกำจัดวัชพืชลอยน้ำแบบดลละเอียด สามารถช่วยกำจัดพิทตบจ่าได้มากถึง 20,000 กิโลกรัมต่อชั่วโมง โดยพิทตบจ่าทั้งหมดจะถูกบดละเอียดและผ่านเชื้อจุลินทรีย์ (EM) ก่อนนำขึ้นฝั่ง จึงเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่เกิดการเน่าเสียของพิทตบจ่าที่จมลงใต้น้ำ

เศษพิทตบจ่าบดละเอียดทั้งหมดจะมอบให้กับชุมชนนำไปทำประโยชน์ อาทิ อาหารปลา อาหารโคเนื้อ และปุ๋ยสำหรับเพาะเลี้ยงไส้เดือน เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชนต่อไป

การแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมไม่สามารถทำได้โดยลำพัง แต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดย กฟผ. พร้อมเป็นพันธมิตรร่วมกับชุมชนในการแก้ปัญหา ตลอด 50 ปี กฟผ. จึงมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมและสร้างความมั่นคงระบบไฟฟ้าของประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสุขให้กับคนไทยทุกคน □

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณรุณธัช คุสุวรรณ พช.8 กยภ-พ. อชภ. 04-743-2450



“คน กฟผ. ทำดี”

รวมพลังจิตอาสาลงพื้นที่ มอบความสุขสู่ชุมชน

ตลอด 50 ปีที่ผ่านมา กฟผ. ยังคงมุ่งมั่นทำหน้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อความสุขของคนไทยมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่เพียงเท่านั้น ยังได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างบุคลากรที่เก่ง ดี และมีจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา โครงการ

“คน กฟผ. ทำดี” จึงเกิดขึ้นในปี 2556 โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสในการเป็นจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยเปิดให้มีการรวมกลุ่มคิดทำกิจกรรมตามความสนใจ และยื่นเสนอกิจกรรมเพื่อขอรับการสนับสนุน จนปัจจุบันมีกิจกรรมที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นจำนวนกว่า 97 กิจกรรม และล่าสุดในปี 2562 นี้ ได้เปิดรับสมัครกลุ่มจิตอาสาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีผู้สนใจเข้าร่วมสมัครกว่า 31 กลุ่ม ซึ่งจะมีการประกาศผลการพิจารณากลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนภายในวันที่ 5 เมษายน 2562



การเป็นจิตอาสา นั้นไม่ยากอย่างที่คิด เพราะไม่ว่าจะอยู่หน่วยงานใดใน กฟผ. ก็สามารถรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมดีๆ ได้ ซึ่งเกณฑ์ในการคัดเลือกนั้น แต่ละกลุ่มจะต้องมีสมาชิกอย่างน้อย 3 คน นำเสนอกิจกรรมที่ตนเองไม่ได้รับผล



ประโยชน์โดยตรง เป็นกิจกรรมที่มีความยั่งยืน และไม่เป็นกิจกรรมบริจาคสิ่งของ โดยต้องดำเนินการในพื้นที่ที่หน่วยงานสังกัด นอกจากนี้ ในการดำเนินกิจกรรม ชุมชนและเครือข่ายต้องมีส่วนร่วม รวมถึงต้องไม่มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบโดยตรงมาก่อน ซึ่งที่ผ่านมา มีกลุ่มจิตอาสาใหม่และกลุ่มจิตอาสาเก่าที่ได้พัฒนาต่อยอดกิจกรรมจากปีก่อนๆ ได้รับคัดเลือกมากมาย โดยได้ลงพื้นที่ทำจิตอาสาทั้งในด้านสังคมและชุมชน สิ่งแวดล้อม เยาวชน การพัฒนาอาชีพ และประเพณีวัฒนธรรม

นางสาวจุฑาทิพย์ เชี่ยวชาญ วิทยากรระดับ 5 ฝ่ายกลยุทธ์ความยั่งยืน (อกย.) หนึ่งในทีมงานผู้ดูแลโครงการ คน กฟผ. ทำดี เล่าว่า ในแต่ละปีนั้น จะมีกลุ่มที่ผ่านเข้ารอบประมาณ 20 กลุ่ม ซึ่งเมื่อแต่ละกลุ่มได้งบประมาณสนับสนุนแล้ว ก็จะลงพื้นที่ทำกิจกรรมต่างๆ โดยจะมีทีมงานคอยติดตาม ตรวจสอบผลงาน และตรวจสอบงบประมาณว่าได้ใช้งบไปตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่ และหากกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว ก็จะมีการสรุปและนำเสนอผลงานรวมไปถึงจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ผลงาน ณ สำนักงานใหญ่ กฟผ. ด้วย

“งานนี้ไม่มีรางวัล ไม่มีการแข่งขันว่ากลุ่มไหนชนะ เพราะทุกคนต่างทำด้วยความตั้งใจอยากจะทำสิ่งดีๆ ให้แก่ผู้อื่น ซึ่งสิ่งที่เราได้เห็นจากปีที่ผ่านๆ มา ก็คือสังคมและชุมชนมีความสุข อย่างเช่น กิจกรรม “ส่งเสริมอาชีพตกแต่งสถานที่ด้วยลูกโป่ง” ที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ซึ่งแต่เดิมชาวบ้านทำไม่เป็น แต่



พอกลุ่มจิตอาสาของ กฟผ. ไปสอนให้เขา เขาก็สามารถทำได้ จนทุกวันนี้กลายมาเป็นอาชีพเสริม ทำลูกโป่งตกแต่งในสถานที่ต่างๆ และเมื่อมีงาน กฟผ. ก็ไปจ้างเขา เป็นการช่วยเหลือชุมชนอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ การร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้

ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เคยลงพื้นที่มาก่อน ได้สัมผัสการทำงานลงพื้นที่จริงๆ ซึ่งช่วยให้เข้าใจงานลงชุมชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น และได้รับทราบถึงบทบาทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ กฟผ. อีกทั้งเขายังได้ใช้ทักษะความเชี่ยวชาญสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ได้สร้างเครือข่ายรู้จักกันในและนอกองค์กรมากยิ่งขึ้น เช่น กิจกรรม “พี่แต่งห้องน้องเฟลิดเฟลิน” ของกลุ่มวิศวกรรม



โยธา ที่ช่วยกันสร้าง ทาสี เทปูน พัฒนาโรงเรียนบ้านต้นมะพร้าว อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ด้วยแรงกายแรงใจของตนเอง โดยมีกลุ่มชาวบ้านมาออกแรงช่วยเหลือ ซึ่งก็ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. สนุกสนมกับพวกเขามากยิ่งขึ้น ได้ช่วยเหลือกันเสมือนเป็นพี่เป็นน้องกัน” นางสาวจุฑาทิพย์ เชี่ยวชาญ เล่าเพิ่มเติม

ผลลัพธ์ของการทำกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มจิตอาสาเหล่านี้ สะท้อนให้เห็นว่า แม้จะเป็นกิจกรรมที่ไม่ได้ใหญ่โตนัก แต่ก็ได้สร้างคุณค่าให้แก่ผู้ที่ได้รับเสมอมา รอยยิ้มและเสียงขอบคุณที่กลุ่มจิตอาสาได้รับกลับคืน จึงเป็นสิ่งตอบแทนที่ล้ำค่า และเป็นกำลังใจในการทำสิ่งดีๆ เพื่อสังคมต่อไป ดังเช่นที่ นางศิริลักษณ์ เส็งมี ผู้อำนวยการโรงเรียนบุญญราตรี จังหวัดชลบุรี ได้เคยกล่าวไว้เมื่อครั้งที่กลุ่มที่ห้อยบางปะกง ได้มาลงพื้นที่สอนการนำเสนอผลงานด้วยสื่อวีดิทัศน์แก่เด็กนักเรียนในโรงเรียน ซึ่งเป็นประสบการณ์ใหม่ของเด็กนักเรียนที่จะได้เรียนรู้และพัฒนาเทคนิคในการนำเสนอผลงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการเรียนหรือเป็นอาชีพเสริมต่อไปได้เป็นอย่างดี



“พูดแล้วน้ำตาจะไหล 30 ปีที่มาเป็นครูที่นี่ ยังไม่เคยเห็นหน่วยงานไหนที่เข้ามาหาเราแล้วทำงานอย่างจริงจังและรับผิดชอบเท่ากลุ่มจิตอาสาของ

กฟผ. กลุ่มนี้ กลุ่มจิตอาสาตั้งใจกันมาก ครูรู้สึกว่าการเรียนโชคดีเหลือเกินที่ กฟผ. เลือกเราในการทำโครงการจิตอาสาครั้งนี้ เพราะเป็นโครงการที่มีประโยชน์และยั่งยืน ทำแล้วเด็กสามารถนำไปต่อยอดเป็นอาชีพได้ ซึ่งผลตอบรับจากนักเรียนก็ดีมาก เด็กเขามีความสุขมาก ขอขอบคุณ กฟผ. จริงๆ” นางศิริลักษณ์ เส็งมี กล่าว



“คน กฟผ. ทำดี”

จึงเป็นอีกหนึ่งโครงการของ กฟผ. ที่น่าภาคภูมิใจ เพราะแสดงให้เห็นถึง ความตั้งใจ

ที่จะเป็นผู้ให้ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่พร้อมนำทักษะความสามารถที่มีอยู่มาทำประโยชน์เพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากการทำงานหลักในด้านการผลิตไฟฟ้า ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รู้จักแบ่งปัน ตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กรได้อย่างยั่งยืน □





“ธุรกิจเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า” อีกหนึ่งความเชี่ยวชาญของ กฟผ. พร้อมให้บริการอย่างครบวงจร

เรื่องโดย กคช-ย.

โรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าให้เราใช้อยู่ทุกวันนี้ กว่าจะสามารถเดินเครื่องได้ ต้องประกอบไปด้วยชิ้นส่วนต่างๆ มากมาย ไม่ว่าชิ้นส่วนจะเล็กเพียงแค่น็อตหรือสลักเกลียว หรือใหญ่กว่าตึก 10 ชั้น แค่น็อตหรือสลักเกลียว ชิ้นส่วนของอุปกรณ์อาจทำให้โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่เสียหายได้ในพริบตา

โรงไฟฟ้าจะขับเคลื่อนไม่ได้เลยหากขาดฟันเฟืองที่สำคัญอย่างการบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ซึ่งเป็นหน้าที่สำคัญและก่อให้เกิดธุรกิจของ กฟผ. ที่คนทั่วไปอาจยังไม่รู้ นั่นคือ งานธุรกิจด้านการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (Operations and Maintenance หรือ O&M) ในนาม EGAT Business ที่ให้บริการมานานกว่า 20 ปี ด้วยทีมงานมืออาชีพ พร้อมองค์ความรู้และประสบการณ์ในการผลิตไฟฟ้าที่สั่งสมมากกว่า 50 ปี รวมถึงระบบงานที่ทันสมัยและได้มาตรฐานระดับสากล ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากโรงไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรมชั้นนำทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศในการให้บริการ O&M ของ กฟผ.



นอกจากธุรกิจ O&M ที่ให้บริการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าหลากหลายประเภท เช่น โรงไฟฟ้าพลังความร้อน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม โรงไฟฟ้าพลังน้ำ และโรงไฟฟ้าพลังหมุนเวียนอย่างไบโอมัส กฟผ. ยังมีบริการงานซ่อมและผลิตอะไหล่เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงไฟฟ้า โดยมีโรงซ่อม ตรวจสอบ และปรับสมดุลเครื่องจักรหมุน (หรือ Rotor) ขนาดใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน มีการให้บริการงานเคมีโรงงาน เช่น การวิเคราะห์และปรับปรุงคุณภาพน้ำและไอน้ำในกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าและโรงงานอุตสาหกรรม บริการงานสนับสนุนวิศวกรรมและอื่นๆ เช่น บริการให้คำปรึกษาปัญหาด้านต่างๆ ของโรงไฟฟ้า พร้อมแนวทางแก้ไขที่ถูกต้อง และบริการงานทดสอบประสิทธิภาพเครื่องจักร ประเมินสภาพเครื่องจักรและเครื่องมือ อุปกรณ์ โรงไฟฟ้า ตลอดจนให้บริการงานฝึกอบรมวิชาการด้านโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ กฟผ. มีศูนย์ซ่อมบำรุง 2 แห่ง ได้แก่ สำนักงานไทรน้อย และสำนักงานหนองจอก

สำนักงานไทรน้อย

ตั้งอยู่ที่ อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี เป็นศูนย์กลางในการบำรุงรักษา ด้านเครื่องกล ไฟฟ้า โยธา งานอะไหล่ และงานเคมี ในธุรกิจอุตสาหกรรมไฟฟ้าอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล และเป็นศูนย์รวมความรู้และนวัตกรรมการบำรุงรักษา



สำนักงานหนองจอก

ตั้งอยู่ที่ เขตหนองจอก จังหวัดกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์ซ่อมและผลิตอะไหล่โรงไฟฟ้าของภูมิภาคที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ยกกระดับให้การซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าจากที่ต้องส่งอุปกรณ์หรืออะไหล่ไปซ่อมไกลถึงยุโรป แต่ปัจจุบันศูนย์ฯ แห่งนี้สามารถซ่อมอุปกรณ์และอะไหล่ที่ชำรุดเสียหายได้อย่างครบวงจร ช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและย่นระยะเวลาในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์



ด้วยทีมงาน O&M มีความเป็นมืออาชีพที่มากด้วยประสบการณ์พร้อมองค์ความรู้เฉพาะทางของ กฟผ. ที่สั่งสมมานานกว่า 50 ปี ตลอดจนมีการพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้อย่างไม่หยุดยั้ง ทั้งหมดนี้ ไม่ใช่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าของ กฟผ. เท่านั้น แต่ยังพร้อมให้บริการภาคเอกชนทั่วไปอย่างครบวงจร ให้สามารถเดินเครื่องได้ตามเป้าหมาย มีระบบการผลิตที่ราบรื่น และเพิ่มโอกาสในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้ทุกเมกะวัตต์ของการผลิตไฟฟ้ามีคุณภาพที่ดี มั่นคง ไม่ตกดับ □



EGCO แลกผลการทำงานปี 2561 กำไรสุทธิ 2.1 หมื่นล้านบาท

บริษัท พลังไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) แลกผลการทำงานประจำปี 2561 มีกำไรสุทธิจำนวน 21,073 ล้านบาท เล็งปันผลครึ่งปีหลัง 3.50 บาท พร้อมเผยทิศทางการดำเนินธุรกิจปี 2562 มุ่งขยายการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าและแสวงหาโอกาสการลงทุนใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 นายจักษ์กริช พิบูลย์ไพโรจน์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พลังไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ EGCO Group แลกผลการทำงานประจำปี 2561 ในการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst's Briefing) ณ โรงแรม โซฟีเทล กรุงเทพฯ ว่าผลประกอบการของ EGCO Group ปี 2561 ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีกำไรสุทธิ 21,073 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 9,255 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 78 หากพิจารณาเฉพาะกำไรจากการดำเนินงาน บริษัทฯ มีกำไรจากการดำเนินงาน จำนวน 23,372 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 14,104 ล้านบาท หรือร้อยละ 152 ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากกำไรการขายสินทรัพย์ 3 แห่ง จำนวน 14,177 ล้านบาท ได้แก่ ขายหุ้นที่ถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ ภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) (EASTW) บริษัท จีเดค จำกัด (GIDEC) และบริษัท Masinloc Power Partners Co.Ltd. (MPPCL) และมีกำไรจากการดำเนินงานปกติ จำนวน 9,195 ล้านบาท ลดลง 73 ล้านบาท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานครึ่งปีหลังของปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 3.50 บาท และเงินปันผลพิเศษจากการขายสินทรัพย์ ในอัตราหุ้นละ 2.50 บาท ซึ่งหากได้รับการอนุมัติ เท่ากับบริษัทฯ จ่ายเงินปันผลตลอดปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 9.50 บาท



เป็นพันธมิตรกับบริษัท SK E&S Co.,Ltd. ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ LNG ดังนั้น นอกจากจะเป็นการขยายตลาดเข้าสู่พื้นที่ใหม่ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกแล้ว ยังเป็นโอกาสนำไปสู่ความร่วมมือในการทำธุรกิจ LNG ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพ ทั้งในประเทศและประเทศอื่นๆ ในเอเชียแปซิฟิกในอนาคตด้วย โดยการซื้อขายหุ้นดังกล่าวได้เสร็จสมบูรณ์แล้ว เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562

“EGCO Group เล็งเห็นว่าอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทยมีโอกาสเติบโตค่อนข้างจำกัด บริษัทฯ จึงมุ่งขยายการลงทุนในต่างประเทศเป็นหลัก โดยจะต่อยอดธุรกิจภูมิภาคอาเซียนที่มีฐานอยู่แล้ว ได้แก่ สปป.ลาว ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และขยายการลงทุนไปยังประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เช่น เกาหลีใต้ รวมทั้งแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลัก เช่น ธุรกิจ LNG โดยร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่เข้มแข็งอย่าง บริษัท SK E&S Co.,Ltd. อย่างไรก็ตาม สำหรับโอกาสการลงทุนในประเทศไทย EGCO Group มีความพร้อมสำหรับการลงทุนตามนโยบายของภาครัฐ และแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับใหม่ (PDP2018) โดยเฉพาะการลงทุนในโครงการ IPP บริษัทฯ มีความพร้อมที่จะเข้าแข่งขันประมูลในทุกพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นภาคตะวันตก ภาคใต้ หรือภาคตะวันออก” นายจักษ์กริช กล่าว

ในปี 2562 บริษัทฯ เตรียมงบลงทุนไว้ประมาณ 30,000 ล้านบาท สำหรับการซื้อหุ้นโรงไฟฟ้า Paju ประเทศเกาหลีใต้ และโครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง 3 โครงการ รวมกำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายและตามสัดส่วนการถือหุ้น 544 เมกะวัตต์ ได้แก่ โรงไฟฟ้าไชยะบุรี 160 เมกะวัตต์ ใน สปป.ลาว โรงไฟฟ้าชานบัวนาเวทรา 223 เมกะวัตต์ ในฟิลิปปินส์ ซึ่งทั้ง 2 โครงการจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ในปี 2562 และโรงไฟฟ้าน้ำเทิน 161 เมกะวัตต์ ใน สปป.ลาว ซึ่งจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ในปี 2565 □ ชาว : อพธ.



เด็กชายกับสุนัขปีเกิล

เหตุเกิดจากน้องโตะข้างๆ กำลังจะไปเที่ยวต่างประเทศและได้ซื้อกล้องฟิล์มตัวหนึ่งมาจากออนไลน์ช้อปปิ้ง และประจวบกับใกล้วันกำหนดส่งบทความของพี่ชยันพอดี ทำให้นึกถึงกรณีศึกษาที่น่าสนใจที่อยากจะนำมาแชร์กันในคุยเฟื่องเรื่องแบรนด์ฉบับนี้ เรื่องเกี่ยวกับแบรนด์กล้องชื่อดัง Kodak แบรนด์แรกที่พัฒนากล้องระบบฟิล์มและเป็นผู้ผลิตกล้องระบบฟิล์มแบบครบวงจรรายใหญ่จากสหรัฐฯ ซึ่งน้อยคนจะรู้ว่ากล้องระบบดิจิทัลตัวแรกของโลกก็ Kodak เช่นกันที่ทำได้สำเร็จ (แต่อย่างเจียบๆ) แล้วทำไมพวกเราถึงได้รู้จักกับกล้องดิจิทัลครั้งแรกจากแบรนด์อื่นซะงั้น ?

ต้นยุค 90 เป็นช่วงที่กล้องฟิล์มเริ่มถูก Disrupt ด้วยเทคโนโลยีกล้องระบบดิจิทัล และจนถึงปัจจุบันระบบการบันทึกภาพลงบนฟิล์มก็ถูกแทนที่ด้วยระบบดิจิทัลไปโดยสมบูรณ์ ไม่มีใครคาดคิดว่ามันจะเกิดขึ้นได้ แม้แต่ในความคิด ณ ขณะนั้นของผู้บริหารบริษัท Eastman Kodak ในปี ค.ศ. 1975 ซึ่งเป็นปีที่กล้องระบบดิจิทัลขนาดพกพาตัวแรกได้ถูกพัฒนาขึ้นมาได้สำเร็จ โดยที่วิศวกรไฟฟ้าของบริษัท นำโดย “Steven Sasson” ซึ่งหลังจากที่วิศวกรหนุ่มได้รับมอบหมายจากบริษัทให้ทำการศึกษาอุปกรณ์ระบบ CCD (charge-coupled device) หรืออุปกรณ์สารกึ่งตัวนำที่ใช้แปลงสัญญาณแสงและสีเป็นสัญญาณไฟฟ้าเพื่อใช้บันทึกลงในวัสดุเก็บข้อมูล ไม่นาน เขาก็ได้นำเสนอกล้องดิจิทัลขนาดเท่าเครื่องปิ้งขนมปังให้กับผู้บริหารครั้งแรก โดยมีภาพทดลองถ่ายที่สมบูรณ์อันโด่งดัง คือรูปของเด็กชายกับสุนัขปีเกิล แม้ว่าคุณภาพของรูปบนจอแสดงผลจะไม่ได้สวยงามมากนัก แต่สำหรับยุคนั้น เจ้ากล้องขนาดใหญ่ก็น่าสนใจไม่น้อย Steven ได้รับโอกาสจากผู้บริหารในการพัฒนากล้องระบบดิจิทัลดังกล่าวต่อไป แต่ในเวลาต่อมา ด้วยความที่เป็นแบรนด์ผู้ผลิตกล้องฟิล์ม และอุปกรณ์ทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับกล้องฟิล์มโดยครบวงจรนี้ ทำให้ Kodak มองว่ากล้องระบบดิจิทัลอาจจะมาทำลายตลาดสินค้าที่แบรนด์ครองอยู่เสียมากกว่าการเป็นนวัตกรรมแห่งอนาคต จึงแค่นิ่งเฉยจนล้าสมัยแบบกล้องระบบดิจิทัลตัวนี้ ในปี 1978 และทำเงินมหาศาลจากค่าสิทธิบัตร ในขณะที่ บริษัทต่างๆ นำเทคโนโลยีดังกล่าวไปพัฒนาต่อ จนสร้างปรากฏการณ์ของกล้องดิจิทัล



(เครดิตภาพ : <https://www.diyphotography.net/worlds-first-digital-camera-introduced-man-invented/>)

ในยุคต่อมาจนถึงปัจจุบัน แข่งหน้า Kodak ที่กว่าจะปล่อยสินค้ากล้องดิจิทัลของตัวเองออกสู่ท้องตลาด ก็เกือบ 10 ปีให้หลังแล้ว

ถึงแม้ว่า กระแสกล้องฟิล์มจะกลับมาฮิต แต่มันก็ไม่ได้ทำให้แบรนด์ยักษ์ใหญ่นี้กลับมายิ่งใหญ่ได้ดังเดิมอีกครั้ง กรณีศึกษาดังกล่าว ไม่ได้เกิดขึ้นกับ Eastman Kodak แต่เพียงแบรนด์เดียว บริษัทและแบรนด์ขนาดใหญ่ในโลกต่างต้องเผชิญกับการคุกคามของโลกแห่งนวัตกรรมกันทั่วถ้วน ทว่า มันจะส่งผลร้ายหรือดีกับแบรนด์นั้น ขึ้นอยู่กับวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่แบรนด์จะต้องพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ □

ที่มา
<https://www.techmoblog.com/first-digital-camera/>
<https://lens.blogs.nytimes.com/2015/08/12/kodaks-first-digital-moment/>
<http://www.digicammuseum.com/en/history>

Health & Me ดูแลโภชนาการให้เป็น ลดเค็ม ลดโรค

ที่มา : www.thaihealth.or.th

ซองขนมสีสันสดใส ตั้งเรียงรายบนชั้นวางของภายในร้านสะดวกซื้อ ล่อตาล่อใจทุกเพศทุกวัย ทั้งรสชาติที่แปลกใหม่และรสชาติที่คุ้นเคยให้ลือลือหลงใหลได้อย่างง่ายดาย ด้วยเหตุผลสั้นๆ ที่ว่า ‘อร่อยดี’

รู้หรือไม่ นอกจากความอร่อยแล้ว ขนมขบเคี้ยวในมือของคุณยังแฝงไปด้วยโซเดียม ซึ่งหากร่างกายได้รับในปริมาณที่มากเกินไป จะเสี่ยงต่อโรคหัวใจ หลอดเลือดอุดตัน ความดันโลหิตสูง และไตวายในที่สุด

องค์การอนามัยโลก (WHO) แนะนำการบริโภคโซเดียมที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 2,000 มิลลิกรัม/วัน หรือเทียบเท่าเกลือ 5 กรัม หรือ 1 ช้อนชา ในขณะที่ผู้ใหญ่ไทยบริโภคโซเดียมสูงกว่าที่กำหนด 2 เท่า สิ่งที่น่าจับตามองคือ เด็กไทยบริโภคโซเดียมเกิน 5 เท่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และหน่วยงานพันธมิตร จึงร่วมประกาศเจตนารมณ์แก้ปัญหาพฤติกรรมเด็กติดเค็ม โดยตั้งเป้าหมายลดเค็มให้ได้ร้อยละ 30 ภายในปี 2568 เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคในอนาคต

หนึ่งในพฤติกรรมติดเค็มของเด็ก มาจากการปรุงอาหารของผู้ปกครอง โดย ดร.นพ.ไพโรจน์ เสาน่วม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิถีชีวิตสุขภาวะ สสส. ให้คำแนะนำพ่อแม่ในการเลือกอาหารและขนมให้ลูกว่า พ่อแม่สามารถบอกให้ลูกรู้ถึงคุณประโยชน์ของอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารกึ่งสำเร็จรูป ขนมขบเคี้ยว สิ่งสำคัญคือ ต้องดูฉลากปริมาณโซเดียมหรือแบ่งบริโภคต่อมื้อให้เป็น ไม่ควรบริโภคจนหมดซองในมือเดียว รวมทั้งควรสร้างวินัยในการบริโภคในปริมาณที่พอเหมาะ ถ่ายทอดความรู้ในเรื่องขนมขบเคี้ยวและอาหารให้พี่เลี้ยง และส่งเสริมการบริโภคผักผลไม้ เป็นต้น

วิธีสังเกตปริมาณและคำนวณโซเดียม

ข้อมูลโภชนาการด้านข้างหรือหลังซองอาหาร จะบ่งบอกว่า ภายในบรรจุภัณฑ์นี้มีปริมาณโซเดียมเท่าไร สิ่งที่ต้องสังเกตต่อมาคือ ต้องดูที่จำนวนหน่วยบริโภคต่อซองด้วย เช่น ขนมมันฝรั่งทอดยี่ห้อหนึ่งระบุว่า มีโซเดียม 170 มิลลิกรัม ในขณะที่จำนวนหน่วยบริโภคต่อซอง คือ 2 ซอง หมายความว่าขนมถุงนี้ ควรที่จะแบ่งบริโภค 2 ครั้ง แต่ถ้าบริโภคหมดในครั้งเดียว ก็จะได้รับโซเดียม 170x2 = 340 มิลลิกรัม นั่นเอง

นอกจากนี้ ยังมีฉลากโภชนาการอีกแบบที่เรียกว่า ‘ฉลากหวาน มัน เค็ม’ อยู่หน้าซองขนมโดยจะบอกปริมาณพลังงาน น้ำตาล ไขมัน และโซเดียม

ซึ่งคิดเป็นปริมาณต่อถุงอยู่แล้ว จึงสามารถสังเกตได้และง่ายในการเลือกซื้อ แต่ทางที่ดีที่สุดควรหลีกเลี่ยงขนมขบเคี้ยวหรือเลือกขนมที่มีโซเดียมน้อยๆ จะดีกว่า ยังมีวิธีลดโซเดียมแบบง่ายๆ ที่รับรองว่าหากพิถีพิถันในการเลือกบริโภค จะทำให้ห่างไกลเค็มและห่างไกลโรคได้ไม่ยาก



1. หากปรุงอาหารเอง ควรลด

ปริมาณเครื่องปรุงในอาหาร เช่น น้ำปลา ซอสปรุงรส ซีอิ๊ว น้ำมันหอย ผงชูรส และควรตวงก่อนปรุงทุกครั้ง

2. หากกินข้าวนอกบ้าน หลีกเลี่ยงการปรุงรสเพิ่ม

จากเครื่องปรุงต่างๆ และไม่ควรชดน้ำแกงหรือน้ำซุปร้อนๆ เพราะโซเดียมจากเครื่องปรุงต่างๆ จะละลายอยู่ในน้ำแกงและน้ำซूप หากเป็นไปได้ควรประกอบอาหารทานเองแทนการทานข้าวนอกบ้าน

3. หลีกเลี่ยงการทานอาหารรสจัด

อาหารหมักดอง-แช่เย็น อาหารแปรรูป อาหารสำเร็จรูป อาหารกระป๋อง อาหารแช่แข็ง บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ขนมขบเคี้ยว หรือเลือกทานอาหารธรรมชาติ แต่ถ้าจำเป็นต้องทาน ควรอ่านฉลากโภชนาการทุกครั้ง และเลือกอาหารที่มีโซเดียมน้อยที่สุด

4. ควรลดการทานขนมหวานที่มีโซเดียม

เช่น กล้วยบวชชี ขนมอบทุกชนิดที่ใส่ผงฟู เช่น ขนมปัง เค้ก คุกกี้ โดนัท เป็นต้น

ประโยชน์ของฉลากโภชนาการ ไม่ได้ระบุเฉพาะข้อมูลของโซเดียมเท่านั้น แต่ยังระบุข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเลือกบริโภคอีกด้วย ร้อยทั้งนี้แล้ว ก่อนจะหยิบซื้ออาหาร ขนมขบเคี้ยว ลงตะกร้า ลองหมั่นตรวจเช็คข้อมูลโภชนาการจากฉลากโภชนาการให้เป็นนิสัย เพื่อควบคุมปริมาณโซเดียมให้อยู่ในปริมาณที่พอเหมาะ เพื่อสุขภาพที่ดีของตนเอง และคนในครอบครัว □

กระตักอักษร

หนูนหนังสือ

นาย ฮ นกฮูก ตาโต

ตั้งปณิธานปี 2562 ด้วยการอ่านหนังสือ

ปณิธานในปี 2562 นี้ คุณตั้งเป้าหมายไว้อย่างไรบ้างครับ นาย ฮ นกฮูก ได้ทบทวนสิ่งต่างๆ ที่ได้คิด ได้ทำ มีทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จเมื่อปีที่ผ่านมาแล้ววิเคราะห์และตั้งเป้าหมายใหม่ สิ่งหนึ่งที่อยู่ในเป้าหมายปีนี้ คือ จะอ่านหนังสือให้ได้อย่างน้อยวันละ 30 หน้า หรืออาทิตย์ละ 1 เล่ม เลยอยากเชิญชวนคุณๆ ให้ลองตั้งเป้าหมายกับการอ่านหนังสือดูบ้าง #อ่านวันละนิดคิดเปลี่ยนแปลง

“ที่... ใกล้มากกว่าที่คุณคิด” โดย “รวีศ หาญอุตสาหะ” หนังสือที่รวบรวมเอาวิธีการคิดของการใช้ชีวิตส่วนตัว และชีวิตการทำงาน มาบอกเล่าเป็นเรื่องราวในแต่ละบทจะมีแง่คิด แนวทางการใช้ชีวิตที่ผสมผสานกันอย่างลงตัว และปิดท้ายด้วยถ้อยคำที่สร้างแรงบันดาลใจจากนักคิดคนดังต่างๆ ช่วงกระตักให้คุณรู้สึกได้ว่า งาน และ ชีวิตนั้นไม่ได้ยุ่งเหยิง หากคุณรู้จักที่จะจัดการกับมันอย่างมีวินัย

เรื่องเล่าที่จะทำให้คุณมองเห็นปัญหาและโอกาสของผู้นำในยุค Open source 4.0 ร้อยเรียงจากประสบการณ์และความรู้ของคนที่ได้ไปสร้างชื่อในต่างแดน ตามรอยความสำเร็จของผู้นำที่คุณเป็นได้ไปกับหนังสือ “เส้นทางแห่งผู้นำ The Leadership Journey” โดย “ดร.ธัญ อารังนาวาสวัสดิ์” เริ่มก้าวแรกสู่เส้นทางแห่งผู้นำของคุณได้แล้ว

“การเดินทางที่ปราศจากผู้เดิน” เป็นหนังสือที่หยิบยกเอาใจความสำคัญจากคลิป Youtube สุขกายสุขใจ มารวบรวมเป็นเล่มช่วยให้การเข้าถึงธรรมะของพระพุทธเจ้าเข้าใจได้ง่ายขึ้น สร้างการตื่นรู้จากภายในผ่านข้อความที่เบาสบาย อ่านง่าย ชิมซบได้อย่างรวดเร็ว และในบางบทคุณจะได้ข้อคิดเตือนสติ เตือนใจ ว่าอย่าหลงติดอยู่กับโลกนี้มากเกินไป เพราะการยึดถึงเกาะเกี่ยวสิ่งต่างๆ เอาไว้เป็นการสร้างทุกข์ให้เกิดขึ้นอย่างไม่รู้ตัว □



กฟพ.-พฟล. ลงนามซื้อขายไฟฟ้า “น้ำจิม 1-เซสัด” เสริมความมั่นคงพลังงานไฟฟ้าของประเทศ

กฟพ.-พฟล. ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนน้ำจิม 1 และสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนเซสัด ฉบับใหม่ทดแทนฉบับเดิมที่กำลังจะครบอายุสัญญา เพื่อเสริมความมั่นคงพลังงานไฟฟ้าไทย โดยปรับอัตราค่าไฟฟ้าปีต่อปี ให้สะท้อนต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่แท้จริง

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 นายศิริ จิระพงษ์พันธ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน และ ท่านคำมะนี อินทิลาด รัฐมนตรีกระทรวงพลังงานและบ่อแร่ สปป.ลาว ให้เกียรติเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างสองประเทศ โดยมี นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. และ ท่านบุญอ้อม สีวันเพ็ง ผู้อำนวยการใหญ่รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (พฟล.) เป็นผู้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนน้ำจิม 1 และสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนเซสัด ฉบับใหม่ ทั้งนี้ ภายในงานยังได้รับเกียรติจากท่านดาววง พอนแก้ว หัวหน้าห้องการกระทรวง กระทรวงพลังงานและบ่อแร่ ท่านแสง สุชะทิวง เอกอัครราชทูตวิสาขามัญ ผู้มีอำนาจ



เต็มแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำประเทศไทย นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงพลังงาน พฟล. และ กฟพ. เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม 201 อาคารสำนักผู้ว่าการสำนักงานใหญ่ กฟพ.

สำหรับการดำเนินการซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนน้ำจิม 1 และโครงการเขื่อนเซสัด ได้มีการซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนน้ำจิม 1 ฉบับลงวันที่ 2 มีนาคม 2549 และสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโครงการเขื่อนเซสัด ฉบับลงวันที่ 30 เมษายน 2544 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันและกำลังจะครบอายุสัญญาในเดือนมีนาคม 2562 นี้ ดังนั้น สัญญาฉบับใหม่จึงเป็นการปรับสัญญาจากเดิมกำหนดด้วยราคาคงที่ เป็นการปรับราคาเพื่อให้สะท้อนต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่แท้จริง

ทั้งนี้ การลงนามดังกล่าว นอกจากจะเป็นการปรับอัตราค่าไฟฟ้าให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริงตามที่มีการซื้อขายในปัจจุบัน และเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าแล้ว ยังเป็นการย้ำความสัมพันธ์ที่ดีของทั้งสองประเทศในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าร่วมกัน □

กระทรวงพลังงานให้ กฟพ. ช่วยกระตุ้นราคาผลปาล์มน้ำมัน เพิ่มการใช้ผลิตไฟฟ้า 1,500 ตันต่อวัน เพิ่มจุดรับน้ำมันปาล์มดิบ รวมทั้งเร่งการชำระเงินให้แก่โรงสกัด

กระทรวงพลังงานมอบหมายให้ กฟพ. เร่งดูดซับปริมาณน้ำมันปาล์มดิบ โดยเพิ่มการใช้ น้ำมันปาล์มผลิตกระแสไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าบางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา จากวันละ 1,000 ตัน เป็น 1,500 ตัน โดยเร็ว พร้อมพิจารณาจุดรับน้ำมันปาล์มดิบที่คลัง จ.สุราษฎร์ธานี และให้เร่งการชำระเงินให้แก่โรงสกัดภายใน 7 วันทำการ

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2562 ดร.ศิริ จิระพงษ์พันธ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน (รมว.พณ.) แถลงข่าวเพิ่มการใช้ น้ำมันปาล์มผลิตกระแสไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา และพิจารณาเพิ่มจุดรับซื้อน้ำมันปาล์มเพิ่มเติม โดยมี นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. นายธวัชชัย จักรไพศาล รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง (รชช.) และนายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้าและพลังงานหมุนเวียน (รพพ.) ร่วมให้ข้อมูล ณ ห้องประชุม 201 อาคาร ท.100 สำนักงานใหญ่ กฟพ.



ดร.ศิริ จิระพงษ์พันธ์ รมว.พณ. กล่าวว่า จากมาตรการปรับสมดุลน้ำมันปาล์มในประเทศของรัฐบาลที่กระทรวงพลังงานได้มอบหมายให้ กฟพ. ดำเนินการรับซื้อน้ำมันปาล์มดิบจากโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มมาผลิตไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าบางปะกง ล่าสุดคณะกรรมการนโยบายปาล์มน้ำมันแห่งชาติ (กนป.)

ได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 มอบหมายให้กระทรวงพลังงาน โดย กฟพ. เพิ่มปริมาณการใช้ น้ำมันปาล์มดิบเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้า จากวันละ 1,000 ตัน เพิ่มกำลังการผลิตเป็นวันละ 1,500 ตัน เพื่อเร่งดูดซับปริมาณน้ำมันปาล์มดิบออกจากระบบได้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยกระตุ้นราคาผลปาล์มให้มีราคาสูงขึ้น และขอให้ กฟพ. ดำเนินการเพิ่มจุดรับน้ำมันปาล์มดิบที่ จ.สุราษฎร์ธานี อย่างเร่งด่วน คาดว่าจะทำให้เกษตรกรสามารถขายปาล์มดิบได้ในราคาใกล้เคียง 3-3.2 บาท อย่างต่อเนื่อง



ทั้งนี้ กฟพ. กำลังดำเนินการพิจารณาเพิ่มจุดรับซื้อเพิ่มเติมที่คลัง จ.สุราษฎร์ธานี โดยจะเร่งดำเนินการชำระเงินให้แก่โรงสกัดที่จัดทำเอกสารเรียกเก็บเงินครบถ้วนให้แล้วเสร็จภายใน 7 วันทำการ เพื่อให้โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มมีความสามารถในการรับซื้อผลปาล์มทะลายจากเกษตรกรได้มากขึ้น □

กฟพ. ปรับทัพบูรณาการงาน CSR เป็นหนึ่งเดียว พร้อมลุยตามแผน PDP 2018 ให้สำเร็จ

กฟพ. ปรับแผนการดำเนินงานด้าน CSR มุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันจากทุกสายงานเพื่อสร้างความเป็นหนึ่งเดียว พร้อมรองรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่และโรงไฟฟ้าทดแทนให้สำเร็จตามแผน PDP 2018 โดย CSR ของ กฟพ. ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความสุข และความยั่งยืน

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. เป็นประธานเปิดงานประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick off Collaboration “CSR หัวใจเดียวกัน” เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบขอบเขตงาน บทบาทหน้าที่ ปัญหา และแนวทางแก้ไขของแต่ละหน่วยงาน ในการเตรียมความพร้อมรองรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่และโรงไฟฟ้าทดแทน ตามแผน PDP 2018 โดยมี นายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าการ



พัฒนาโรงไฟฟ้าและพลังงานหมุนเวียน (รพพ.) กล่าวรายงาน พร้อมทั้งมี นายพัฒนา แสงศรีโรจน์ รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (รย.) นายณัฐวุฒิ แจ่มแจ้ง รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า (รพฟ.) นางภวานา อังคณาวิวัฒน์ รองผู้ว่าการบริหาร (รท.) นายธวัชชัย จักรไพศาล รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง (รชช.) และนายเริงชัย คงทอง รองผู้ว่าการระบบส่ง (รชส.) ร่วมเสวนาในหัวข้อ “การเตรียมความพร้อมการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ตามแผน PDP 2018 ในระยะ 10 ปี” ณ ห้องประชุมเกษมชาติกวดนิช 2 สำนักงานใหญ่ กฟพ.

สำหรับการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าว นอกจากจะมีการเสวนาในเรื่องการเตรียมความพร้อมการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่แล้ว ยังมีการนำเสนอภาพรวมแผนและการดำเนินงานด้าน CSR ของแต่ละสายงานด้วย ซึ่งการทำงานด้าน CSR นั้น ต้องทำภายใต้แผนงานเดียวกัน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ □



กฟพ. - บ.กิรไทย ร่วมลงนามสัญญาจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าขนาดใหญ่สุดในระบบของ กฟพ. มุ่งเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า

กฟพ. และ บริษัท กิรไทย จำกัด (มหาชน) ร่วมลงนามสัญญางานจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 333.33 MVA 500 kV จำนวน 6 ตัว ในโครงการปรับปรุงระบบส่งไฟฟ้าบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือตอนล่าง ภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า



เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. และ นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน กรรมการผู้จัดการ บริษัท กิรไทย จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมลงนามในสัญญาการจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 333.33 MVA 500 kV จำนวน 6 ตัว ซึ่งเป็นขนาดใหญ่ที่สุดในระบบของ กฟพ. สำหรับใช้งานที่สถานีไฟฟ้าแรงสูง อุบลราชธานี 3 ในโครงการปรับปรุงระบบส่งไฟฟ้าบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือตอนล่าง ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร โดยมีมูลค่าสัญญารวมภาษีมูลค่าเพิ่มเป็นเงิน

ประมาณ 270 ล้านบาท เพื่อเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า รองรับโครงการพลังงานหมุนเวียนในอนาคต และโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมเพิ่มขีดความสามารถในการส่งไฟฟ้าของประเทศ โดยมี นายบรรณรักษ์ นราภิรมย์ขวัญ ผู้ช่วยผู้ว่าการพัฒนาระบบส่ง (ชสพ.) และ นายอัมพรทัต พูลเจริญ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ผลิตและโลจิสติกส์) บริษัท กิรไทย จำกัด (มหาชน) ร่วมลงนามในฐานะพยาน ณ ห้องประชุม 201 อาคาร ท.100 สำนักงานใหญ่ กฟพ. □

กฟพ. จับมือ สอศ. ตัดอาวุธทางปัญญา นักศึกษา ปวส. ในโครงการพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคและนักเทคโนโลยี สู่สายอาชีพ รุ่นที่ 2

กฟพ. ร่วมพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคในการขับเคลื่อนประเทศ จับมือ สอศ. นำจุดแข็งและความเชี่ยวชาญด้านการผลิตไฟฟ้า ตัดอาวุธทางปัญญานักศึกษา ปวส. ระบบทวิภาคี ในโครงการพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคและนักเทคโนโลยี สำเร็จการศึกษาเป็นรุ่นที่ 2

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. เป็นประธานในพิธีมอบหนังสือรับรองการฝึกอาชีพ ภายใต้โครงการพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคและนักเทคโนโลยี ตามหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ระหว่าง กฟพ. กับ สอศ. ปีการศึกษา 2560 ร่วมกับ นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ ผู้อำนวยการด้านความร่วมมือในการจัดการอาชีวศึกษา สอศ. ให้แก่นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขางานเทคโนโลยีระบบส่งไฟฟ้า จำนวน 71 คน พร้อมกันนี้ ยังได้จัดพิธีมอบวุฒิบัตรประกาศเกียรติคุณแก่ครูฝึกจิตอาสาในสายงาน รวส. จำนวน 67 คน โดยมี นายรินทร์ พุทธนรินทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและคุณภาพ (อศค.) ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ กล่าวรายงาน ในโอกาสนี้ นางภาวนา อังคนานูวัฒน์ รองผู้ว่าการบริหาร (รวท.) นายเริงชัย คงทอง รองผู้ว่าการระบบส่ง (รวส.) พร้อมด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง คณาจารย์ และผู้ปกครองของนักศึกษา ร่วมในพิธี ณ ห้องออডিทอเรีย อาคาร ท.103 สำนักงานใหญ่ กฟพ.



ทั้งนี้ โครงการพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคและนักเทคโนโลยี ระหว่าง กฟพ. และ สอศ. เป็นความร่วมมือที่เกิดขึ้นเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เรื่องการปฏิรูปประเทศ และการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานระดับช่างเทคนิคของประเทศ โดยได้นำจุดแข็งด้านเทคนิคการเดินเครื่อง การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และระบบส่งไฟฟ้าของ กฟพ. มาบูรณาการร่วมกับ สอศ. จัดทำแผนการเรียนการสอนในระบบทวิภาคี เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ โดยเน้นการฝึกประสบการณ์ตรงให้แก่ นักศึกษาของสถานศึกษาได้เรียนรู้จากครูฝึกของ กฟพ. ตลอดจนพัฒนาทักษะและความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้เฉพาะด้านที่ กฟพ. มีความเชี่ยวชาญให้กับพนักงานของ กฟพ. ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนากำลังคนระดับช่างเทคนิคขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศต่อไป □



กฟพ. เตรียมเปิดประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียนแบบไฮบริดที่ใหญ่ที่สุดในโลก พ.ศ. นี้

กฟพ. เดินหน้าโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนทุ่นลอยน้ำร่วมกับโรงไฟฟ้าพลังน้ำในเขื่อนของ กฟพ. จำนวน 2,725 เมกะวัตต์ โดยเตรียมนำร่องเปิดประมูลที่เขื่อนสิรินธร 45 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการพลังงานหมุนเวียนแบบไฮบริดที่ใหญ่ที่สุดในโลกในเดือนพฤษภาคมนี้



เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2562 ดร.ศิริ จิระพงษ์พันธ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน (รมว.พณ.) แกล้งขำติดตามความคืบหน้าโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนทุ่นลอยน้ำในพื้นที่เขื่อน กฟพ. โดยมี นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน

พลังงานหมุนเวียน (รวพ.) ร่วมให้ข้อมูล ณ ห้องประชุม 201 อาคาร ท.100 สำนักงานใหญ่ กฟพ. ทั้งนี้ กฟพ. มีแผนนำร่องโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนทุ่นลอยน้ำร่วมกับโรงไฟฟ้าพลังน้ำโครงการแรกที่เขื่อนสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี กำลังการผลิต 45 เมกะวัตต์ ใช้พื้นที่ผิวน้ำในการติดตั้ง 450 ไร่ ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบพลังน้ำ โดยออกแบบติดตั้งอุปกรณ์ทั้งหมดบนทุ่นลอยน้ำ และใช้แผงโซลาร์เซลล์ชนิด Double glass เนื่องจากมีความเหมาะสมกับสภาพการใช้งานที่วางแผงโซลาร์เซลล์ใกล้ผิวน้ำ ซึ่งมีความชื้นสูงและยังมีการเคลื่อนไหวของผิวน้ำตลอดเวลา ซึ่ง กฟพ. จะออกประกาศเชิญชวนในวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 และยื่นซองประมูลภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม 2562 และจะประกาศผู้ชนะภายในสิ้นเดือนตุลาคม 2562 คาดว่าจะเริ่มดำเนินการโครงการเดือนมกราคม 2563 เพื่อให้สามารถจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ทันตามแผนในเดือนธันวาคม 2563 □

นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย ผู้ว่าการ กฟพ. นายอวัชชัย จักรไพศาล รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง (รวช.) และนายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้าและ



กฟผ. จับมือ กนอ. ขับเคลื่อน Smart City เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพลังงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

กฟผ. ลงนาม MOU ร่วมกับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) “โครงการศึกษาและพัฒนา Smart City : Energy Digital Platform” เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านพลังงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ รองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและเติบโตตามนโยบาย Thailand 4.0 คาดศึกษาแล้วเสร็จต้นปี 2563

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 นายพัฒนา แสงศรีโรจน์ รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (รย.) ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) “โครงการศึกษาและพัฒนา Smart City : Energy Digital Platform” ร่วมกับ นายอัฐพล จิรวัดน์จรรยา รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์และการพัฒนา การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนา Smart City ด้านพลังงาน รวมถึงธุรกิจเกี่ยวเนื่องในพื้นที่อุตสาหกรรมต้นแบบของ กนอ. และพื้นที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง

สำหรับความร่วมมือดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนา Smart City ในนิคมอุตสาหกรรมให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น มีความน่าอยู่อาศัยและครบองค์ประกอบ สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนา Smart City ของประเทศ ตลอดจนร่วมกันพัฒนารูปแบบธุรกิจการให้บริการด้านพลังงาน อาทิ Smart

Energy Digital Platform เพื่อรองรับการใช้งานในนิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมต้นแบบ ได้แก่ การบริหารจัดการพลังงาน การเชื่อมต่อรองรับการบริหารจัดการโหลด การบริหารจัดการสินทรัพย์ และการบริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและสถานีอัดประจุไฟฟ้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการด้านต้นทุนการใช้พลังงานให้กับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามนโยบาย Thailand 4.0 เพื่อการเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานเกิดความยั่งยืนภายในประเทศต่อไป □



กฟผ. ยกเสาเอกโครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าบางปะกง เครื่องที่ 1-2

กฟผ. เดินหน้าพัฒนาแหล่งผลิตพลังงานไฟฟ้าในภาคตะวันออก จัดพิธียกเสาเอกตัวโรงไฟฟ้าโครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าบางปะกง เครื่องที่ 1-2 คาดแล้วเสร็จพร้อมจ่ายไฟเชิงพาณิชย์ในปี 2563

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2562 นายภูษิต ตรีมิตร รองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ (รวส.) ผู้แทนผู้ว่าการ กฟผ. เป็นประธานในพิธียกเสาเอกตัวโรงไฟฟ้าโครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าบางปะกง เครื่องที่ 1-2 (อค-ทก.) โดยมี นายนิกุล ศิลาสวรรณ รวส. นายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ รองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้าและพลังงานหมุนเวียน (รวพ.) พร้อมด้วยผู้บริหารจากบริษัท ซุมิโตโม คอร์ปอเรชั่น ไทยแลนด์ จำกัด แบล็ค แอนด์ วิชซ์ (ประเทศไทย) บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัทคู่สัญญา คณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมพิธี ณ โรงไฟฟ้าบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับโครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าทดแทนโรงไฟฟ้าบางปะกง เครื่องที่ 1-2 ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2560 ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2558-2579 (PDP2015) เป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมกังหันก๊าซแบบแกนเพลลาเดียว (Single Shaft Combined Cycle) ใช้ก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า และใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง ขนาดกำลังผลิต (Gross Capacity) 1,450 เมกะวัตต์ สร้างขึ้นเพื่อทดแทนโรงไฟฟ้าบางปะกง เครื่องที่ 1-2 เดิม ที่มีกำหนดปลดออกจากระบบในปี 2561 เพื่อสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าและเสริมความมั่นคงของระบบในเขตนครหลวงตอนล่าง ซึ่งเป็นพื้นที่สำคัญด้าน



เศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีความคืบหน้าไปแล้วประมาณร้อยละ 58 โดยมีกำหนดจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ □

ท่องฟ้าจำลองกรุงเทพ เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง

พร้อมหารือแนวทางการพัฒนาความร่วมมือในอนาคต

คณะศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา ท่องฟ้าจำลองกรุงเทพ เข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง เชื่อมการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานที่ทันสมัย พร้อมหารือแนวทางการพัฒนาความร่วมมือต่อไปในอนาคต

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 นางอังคณา สุขวิบูลย์ ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์องค์การ (อสป.) เป็นผู้แทน กฟผ. นำคณะผู้บริหารและ



ผู้ปฏิบัติงาน อสป. ร่วมให้การต้อนรับ นางตติยา ใจบุญ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา ท่องฟ้าจำลองกรุงเทพ และคณะผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ในโอกาสเดินทางมา

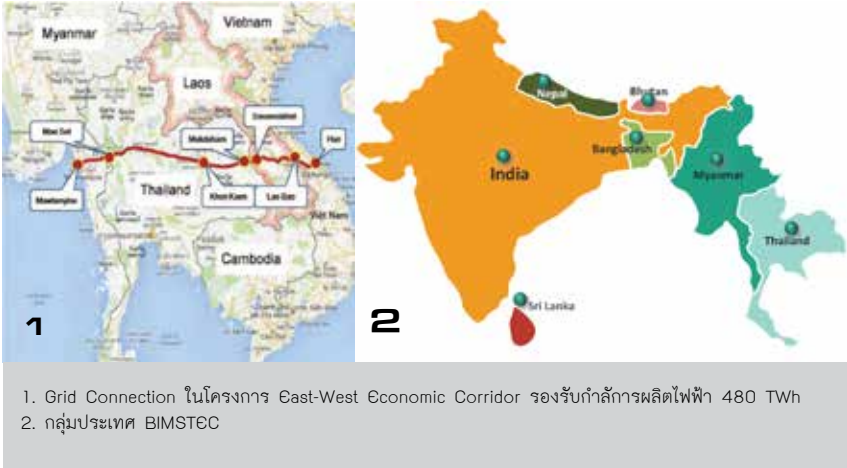
เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง พร้อมประชุมหารือถึงแนวทางการพัฒนาความร่วมมือในอนาคต รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนผู้เยี่ยมชมระหว่างกัน

นางอังคณา สุขวิบูลย์ กล่าวว่า กฟผ. มีความยินดีต้อนรับคณะจากศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา ท่องฟ้าจำลองกรุงเทพ ซึ่งมีความเป็นมือ

อาชีพและมากด้วยประสบการณ์ อีกทั้งยังนับเป็นโอกาสที่ดีในการที่จะได้รับข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อการนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง อันจะเป็นประโยชน์แก่เยาวชน ประชาชน และสังคม ตามวัตถุประสงค์ของ กฟผ. ต่อไป

นางตติยา ใจบุญ กล่าวภายหลังการเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ว่า มีความประทับใจศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง ที่มีความสวยงาม มีการใช้สื่อต่างๆ ที่ทันสมัยและน่าตื่นตาตื่นใจ ทั้งนี้ ในปัจจุบันกลุ่มคนที่มาเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ อาจจะไม่ใช่เพียงแต่กลุ่มเด็กและเยาวชนเท่านั้น แต่ยังมีกลุ่มผู้ใหญ่ที่มีครอบครัวแล้วที่พาบุตรหลานเข้ามาเยี่ยมชมด้วย โดยอาจเป็นกลุ่ม Home School ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ รวมถึงกลุ่มคนหนุ่มสาวที่อยากเข้ามาเรียนรู้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องการให้มีผู้นำชม ซึ่งควรคำนึงถึงกลุ่มคนเหล่านี้ด้วย นอกจากนี้ การเป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ให้ทั้งองค์ความรู้ การประชาสัมพันธ์ด้านภาพลักษณ์ และด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม หรือ CSR นั้น ควรต้องทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยทุก 3-5 ปี เพราะคนไทยมักชอบสิ่งที่แปลกใหม่ □

ศูนย์กลางในการซื้อขายไฟฟ้า โดย สปป.ลาว ขายไฟฟ้าให้เมียนมาร์ผ่านโครงข่ายไฟฟ้าของประเทศไทย รวมถึงการเชื่อมโยงสายส่งไปจนถึงกลุ่มประเทศ Bay of Bengal Initiative for Multi-Sectoral Technical and Economic Cooperation ; BIMSTEC ซึ่งได้แก่ ประเทศภูฏาน บังคลาเทศ อินเดีย เมียนมาร์ ศรีลังกา ไทย และเนปาล ซึ่งหากมีการเชื่อมถึงกันแล้ว จะเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับกลุ่มประเทศนี้ด้วย



1. Grid Connection ในโครงการ East-West Economic Corridor รองรับกำลังการผลิตไฟฟ้า 480 TWh
2. กลุ่มประเทศ BIMSTEC

นอกจากนี้ ยังได้มีการศึกษาการเชื่อมโยงโครงข่ายพลังงานไฟฟ้าในภูมิภาคอาเซียน (Asean Power Grid) ด้วยว่าจะมีการดำเนินการอย่างไรต่อไป ซึ่งในปัจจุบัน ทบวงการพลังงานระหว่างประเทศ หรือ ICA ได้ทำการศึกษาความเหมาะสมการซื้อขายไฟฟ้าแบบพหุภาคีในกลุ่มอาเซียน ซึ่งเป็น The Multilateral Power Trade เพื่อสนับสนุนการวางนโยบายด้านพลังงานในภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการศึกษาการเชื่อมโยงด้านระบบพลังงานไฟฟ้าระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน

ทิศทางการพัฒนาตลาดซื้อขายไฟฟ้า

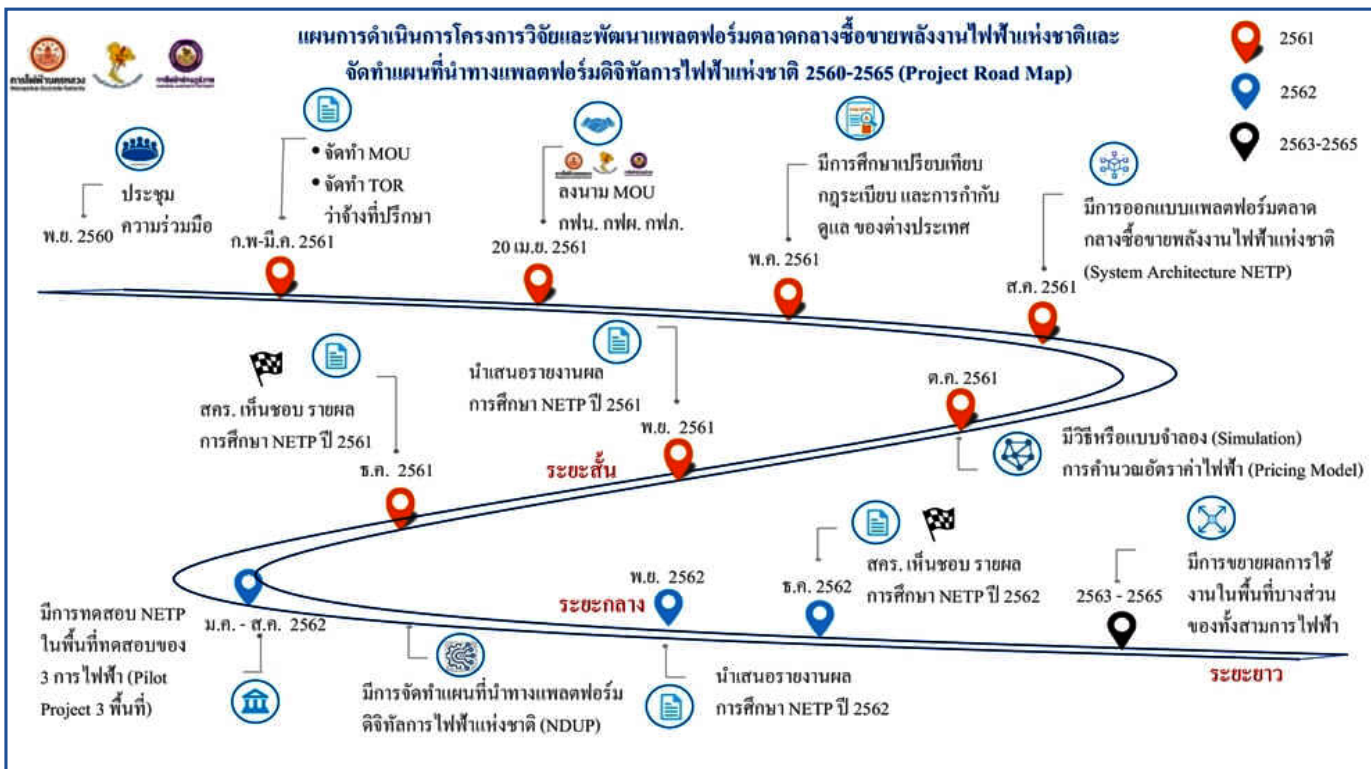
ตลาดซื้อขายไฟฟ้า จะมีการเปลี่ยนแปลงจากการเป็นผู้รับซื้อไฟฟ้ายรายเดียว (Enhanced Single Buyer) เป็นระบบตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้า (Power Pool) โดยจะมีการเปิดให้บริการแก่บุคคลที่สาม (Third Party Access Regime, TPA Regime) ทั้งในส่วนของบริษัทส่ง กฟผ. และระบบจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) นั้นหมายความว่า ผู้ที่ผลิตไฟฟ้าสามารถเข้ามาขอใช้สายส่งและสายจำหน่ายเพื่อทำการซื้อขายไฟฟ้าได้โดยตรงกับลูกค้าปลายทาง

อย่างไรก็ดี ได้มีการเพิ่มเติมในกรณีของ TPA Regime จากที่ทั้งประเทศเป็นตลาดเดียว มีราคาเดียวกันทั้งหมด หรือ Single Bidding Zone โดยมีการขยายผลทางด้านราคาตามโซนและจุดที่ตั้งเป็นแบบ Zonal Pricing และ Nodal Pricing ซึ่งมีทิศทางเช่นเดียวกันกับ Decentralization จากการที่เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้หมู่บ้านและชุมชนสามารถที่จะผลิตไฟฟ้าใช้ตัวเอง



นอกจากนี้ ต่อไปในอนาคต นอกจากจะมีผู้ผลิต ผู้ส่ง และผู้จำหน่ายไฟฟ้าแล้ว ก็จะมีผู้ค้าปลีก (Retailer) และผู้รวบรวมไฟฟ้า (Aggregator) เกิดขึ้นที่ปลายทางในการซื้อขายไฟฟ้าด้วย รวมถึงการใช้เทคโนโลยี Blockchain ในการบริหารจัดการไฟฟ้า และซื้อขายไฟฟ้าผ่านระบบโครงข่ายบัญชีธุรกรรมออนไลน์โดยไม่ต้องอาศัยคนกลาง ซึ่งมีความปลอดภัย น่าเชื่อถือ สามารถทำได้รวดเร็ว และประหยัดขึ้น อย่างไรก็ตาม นั้นเป็นเรื่องของเทคโนโลยีที่ได้นำหน้าไปแล้ว แต่กฎและกติกาเป็นสิ่งที่ต้องติดตามกันต่อไป

ไม่เพียงเท่านั้น ในฐานะที่ กฟผ. เป็นผู้ดูแลความมั่นคงของระบบไฟฟ้าของประเทศ ก็ได้มีการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาแพลตฟอร์มตลาดกลางซื้อขายพลังงานไฟฟ้าแห่งชาติ และจัดทำแผนที่นำทางแพลตฟอร์มดิจิทัลการไฟฟ้าแห่งชาติ หรือ โครงการ National Energy Trading Platform (NETP) ด้วย โดยได้มีการพัฒนาแพลตฟอร์มขึ้นมาใช้และสามารถดึงข้อมูลจากทุกๆ การซื้อขายไฟฟ้าเพื่อให้มี Big Data สำหรับใช้วิเคราะห์ในการวางแผนระบบไฟฟ้าในอนาคตให้เกิดความมั่นคงด้วยความเป็นธรรม รวมถึงเพื่อใช้ในการวางแผนทางด้านงบการลงทุนบำรุงรักษา โรงไฟฟ้าของระบบไฟฟ้าในยุคแรกที่เรา ยังคงต้องพึ่งพาอยู่



นอกจากการมองสถานการณ์ในปัจจุบันและแนวโน้มที่น่าจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้แล้ว การมองให้ไกลตัวออกไปและกว้างขึ้นในลักษณะที่เชื่อมโยงกัน จะช่วยให้เราสามารถประเมินสถานการณ์รองรับความเสี่ยงต่างๆ ได้มากยิ่งขึ้นด้วย โดยข้อมูลจากสภาเศรษฐกิจโลก หรือ World Economic Forum ได้ชี้ให้เห็นว่าในอีก 11 ปีข้างหน้า มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและเป็นอันตรายต่อโลกในประเด็นสำคัญๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรุนแรง ความล้มเหลวในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การโจรกรรมข้อมูล และการโจมตีทางโลกไซเบอร์ โดยสิ่งต่างๆ เหล่านี้ มีโอกาสที่จะเกิดขึ้น ซึ่งแน่นอนว่าย่อมมีทั้งกลุ่มคนที่เชื่อและไม่เชื่อ แต่หากเกิดขึ้นจริง อย่างน้อยเราก็ยังมีเวลาที่จะดำเนินการไม่ให้ความเสี่ยงต่างๆ เหล่านี้เกิดขึ้น จึงไม่ใช่เรื่องแปลกที่ กฟผ. จะต้องตั้งสถานะตัวเองให้ชัดเจนว่าในอีก 10-20 ปีข้างหน้า เราจะมีรูปแบบในการดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างไร ท่ามกลางสถานการณ์ Disruption จากรอบด้าน □