



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ ๙/๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
(Compliance Guidance)

ตามที่ คณะกรรมการ กฟผ. ได้กำหนดแนวนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ กฟผ. ที่ ๓๑/๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Policy) นั้น

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Guidance) ที่แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามแนวนโยบายตามที่ คณะกรรมการ กฟผ. กำหนด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
โทร. ๖๗๒๓๐, ๖๗๒๓๑

รับรองสำเนาถูกต้อง ✓
รับวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๒/๑๔.๐๕๗.
แผนกจัดการงานสารบรรณ

**แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
(Compliance Guidance)**

(แบบท้ายประกาศ กฟผ. ที่ ๙/๒๕๖๒)

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Guidance) ทั้ง ๖ ข้อนี้ กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีแนวทางเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยต้องทำความเข้าใจ และพึงตระหนักอยู่เสมอถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับแนวทางฯ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล มติคณะกรรมการ กฟผ. ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และพึงตระหนักอยู่เสมอถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของ กฟผ. เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จะต้องปฏิบัติตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับกิจกรรม หรือการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและกฎระเบียบ หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

แนวปฏิบัติ

๑.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยต้องติดตามอยู่เสมอว่ากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ อย่างไร เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าว

๑.๒ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องหมั่นตรวจสอบตนเองอยู่เสมอว่าการกระทำของตนนั้นถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบหรือไม่

๑.๓ การตกลงทำนิติกรรมสัญญาใดๆ ของ กฟผ. ต้องเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนรูปแบบ หลักเกณฑ์ ที่มีกฎหมายและกฎระเบียบกำหนดไว้ และต้องไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

๑.๔ กรณีที่พบการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบ ควรแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือพฤติกรรมดังกล่าวไปยังศูนย์จัดการข้อคิดเห็นของ กฟผ. หรือนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ (ทชล.) แล้วแต่กรณี แต่หากมีประเด็นการปรับใช้และการตีความในกฎหมายและกฎระเบียบ ให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

๑.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตนให้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของตนเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๒ ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกฎหมาย และกฎระเบียบที่ให้ความคุ้มครองถึงสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคล ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟผ. บรรลุตามวัตถุประสงค์ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจกระทบต่อสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลอื่น รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

แนวปฏิบัติ

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศและชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าและระบบส่งไฟฟ้า

๒.๒ ทำความเข้าใจและสื่อสารกับสังคม ถึงการดำเนินงานของ กฟผ. โดยไม่ปกปิด ข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ รวมทั้งดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และการชดเชยเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหาย และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการชดเชยเยียวยา ความเดือดร้อนหรือเสียหาย และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้ กระทบสิ่งแวดล้อม

๒.๕ หลีกเลี่ยงการวางระบบโครงข่ายไฟฟ้าผ่านพื้นที่ชุมชน โบราณสถาน สิ่งก่อสร้างที่ เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน หรือบริเวณที่ตั้งโรงเรียน

๒.๖ ดูแลสถานที่ทำงานและผู้ปฏิบัติงานให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมใน การทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้ได้รับ อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๒.๗ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องแจ้งผู้ปฏิบัติงานให้ ทราบถึงอันตรายและวิธีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานก่อนมอบหมายงานดังกล่าว

ข้อ ๓ ให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ตลอดจนให้การรับรองและคุ้มครองด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. อยู่บนพื้นฐานเรื่องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การเคารพสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองและคุ้มครอง ตามกฎหมาย การคุ้มครองแรงงาน เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฎิญญาสากลว่าด้วยสิทธิ มนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ กฎหมายแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นต้น

แนวปฏิบัติ

๓.๑ ไม่เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล เนื่องจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ตันกำเนิด ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ลักษณะหรือรูปลักษณ์ทางกายภาพ ภาษา ความเห็นทางการเมือง ทรัพย์สิน หรือสถานะอื่นใด และไม่รื้อถอนสิทธิขั้นพื้นฐานอันพึงมีพึงได้ตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่จ้างแรงงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายไทย รวมถึงกฎหมายของประเทศใด ๆ ที่ กฟผ. เข้าไปปฏิบัติงาน ตลอดจนไม่ใช้แรงงานเด็ก สตรี คนชรา หรือแรงงานอื่นใดที่กฎหมายไทยและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับแรงงานที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้วกำหนดว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๓.๓ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องปฏิบัติงานบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือทำนิตกรรมกับคู่สัญญา คู่ค้า ผู้รับเหมา ที่เป็นที่ประจักษ์ว่ามีพฤติกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าทางใดทางหนึ่ง และต้องปฏิบัติงานโดยเคารพ ยึดมั่นในหลักการสำคัญ ๓ ประการของหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principle on Business and Human Rights) อันได้แก่ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (Protect) การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect) และการเยียวยา (Remedy)

ข้อ ๔ จัดระบบและกำกับกำกับการดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวนโยบายที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ กฟผ. ดำเนินการด้วยความสุจริต คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

๔.๑ การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวง รวมถึงระเบียบและแนวปฏิบัติอื่นใด ที่ประกาศตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒ การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบ กฟผ. ที่ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๔.๔ จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายใน กฟผ. เพื่อให้มีมาตรฐานเดียวกัน

๔.๕ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๖ ดำเนินการกับผู้เสนอราคา ผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา กับ กฟผ. ทุกฝ่ายด้วยความเสมอภาค ทั้งในด้านการให้ข้อมูลข่าวสารและการพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลเหล่านั้น

ข้อ ๕ รักษาความลับของข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของ กฟผ. โดยยึดหลักกฎหมายและจรรยาบรรณ และจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นหรือต่อ กฟผ. เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการนำข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของ กฟผ. ไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นหรือต่อ กฟผ. และเพื่อมิให้กระทบต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ. หน่วยงานที่ครอบครองข้อมูลจะต้องใช้ความระมัดระวังในการจัดการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ไม่เปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้โดยง่าย

แนวปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. ต้องใช้ความระมัดระวังในการใช้ข้อมูลของ กฟผ. โดยไม่เปิดเผยกับผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ไม่ควรทราบข้อมูลนั้น

๕.๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของ กฟผ. เช่น ข้อมูลลูกค้า คู่ค้า ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยต้องใช้ข้อมูลเมื่อมีความจำเป็นและได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลหรือหน่วยงานที่ครอบครองข้อมูล โดยไม่ละเมิดต่อเจ้าของข้อมูล และต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำไปใช้เสมอ

๕.๓ หน่วยงานที่ครอบครองข้อมูลต้องมีการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีระบบป้องกันไม่ให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องนำข้อมูลออกไปได้โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่จะวางมาตรการและระบบป้องกันในหน่วยงานตนเอง เช่น การกำหนดหรือจำแนกชั้นความลับของเอกสาร และการจัดเก็บ

๕.๔ ไม่กระทำการฝ่าฝืนสัญญาเกี่ยวกับการไม่เปิดเผยข้อมูลให้กับบุคคลภายนอก (Non-Disclosure Agreement)

๕.๕ ในการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนประวัติราชการกับกรมการปกครอง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. จะต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการคุ้มครองและจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น รวมทั้งส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนคุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. มิให้ถูกละเมิดโดยบุคคลอื่น

วัตถุประสงค์

เพื่อปกป้องคุ้มครองนวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และองค์ความรู้อื่นใดทั้งของ กฟผ. และของบุคคลอื่น มิให้ถูกละเมิด รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. และเพื่อประโยชน์ในทางเศรษฐกิจของประเทศชาติ

แนวปฏิบัติ

๖.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยเรื่องการรักษาความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท เช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ตลอดจนความตกลงระหว่างประเทศต่าง ๆ

๖.๒ รักษา ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. ที่ได้จดทะเบียนตามกฎหมายแล้วไปใช้หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กฟผ.

๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสร้างสรรค์นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประโยชน์ของ กฟผ. และเพื่อประโยชน์ในทางเศรษฐกิจของประเทศชาติ

๖.๔ การคิดค้น การออกแบบ การประดิษฐ์ใดๆ โดยใช้อุปกรณ์ สัมภาระ เวลาปฏิบัติงาน สถานที่ของ กฟผ. ต้องจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรเป็นของ กฟผ.

๖.๕ การจัดทำสัญญาเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. หรือการจัดทำสัญญาจ้างทำของ ต้องทำเป็นหนังสือและต้องกำหนด ระบุผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาให้ชัดเจน กรณีเป็นสัญญาการอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ต้องระบุขอบเขต วัตถุประสงค์ และระยะเวลาให้สิทธิที่ชัดเจน

๖.๖ พึงระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ตลอดจนนำมาใช้ ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ต่อสาธารณชนในงานอันมีลิขสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาต เช่น รูปภาพ เสียงดนตรี งานบันทึกภาพและเสียง เป็นต้น

๖.๗ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีการจำหน่ายสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาในพื้นที่ของ กฟผ. และไม่สนับสนุนสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๘ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานแล้ว จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ ของ กฟผ. เช่น สิ่งประดิษฐ์ กรรมวิธี องค์ความรู้ Know-How นวัตกรรม ที่อยู่ในความครอบครองคืนให้กับ กฟผ. ทั้งหมด